



UFFICIO SEGRETERIA ISTITUZIONALE

PERVENUTO A: 3<sup>a</sup> Comm. NE

IN DATA: 10.07.2014

COMMISSIONE CONSILIARE PERMANENTE FINANZE, BILANCIO E PROGRAMMAZIONE,  
ARTIGIANATO, INDUSTRIA, COMMERCIO; TURISMO, SERVIZI, TRASPORTI E  
TELECOMUNICAZIONI, LAVORO E COOPERAZIONE

**RELAZIONE UNICA AL PROGETTO DI LEGGE DI INIZIATIVA LEGISLATIVA  
POPOLARE "DISPOSIZIONI IN MATERIA DI CONTRASTO DEL FENOMENO  
DELLE DIMISSIONI IN BIANCO E DI TUTELA DELLA GENITORIALITÀ"**

Eccellentissimi Capitani Reggenti,

colleghi Consiglieri,

Ringrazio tutti i Commissari della Commissione terza, di maggioranza e di opposizione, per avermi concesso l'onore di rappresentare tutti nel presentare a questo On.le Consiglio Grande e Generale la relazione all'iniziativa legislativa popolare avente titolo: "Disposizioni in materia di contrasto del fenomeno delle dimissioni in bianco e di tutela della genitorialità" che è stata approvata all'unanimità nella seduta del 25 giugno 2014.

Nell'arco di praticamente un anno dalla sua presentazione, questa iniziativa legislativa si presenta per la sua votazione finale onde divenire, con il consenso di quest'aula, Legge della Repubblica.

Non esiste una esatta analisi statistica del fenomeno delle dimissioni in bianco, né dell'abuso della lettera di dimissioni nei confronti delle donne, dei genitori o dei lavoratori in genere.

I promotori hanno però colto un vulnus del sistema che più di una volta era stato denunciato dalle parti sociali.

Questo testo, nella sua diretta semplicità, attiva una procedura che sposta il luogo in cui si perfeziona l'atto interruttivo del rapporto di lavoro da parte del prestatore d'opera.



COMMISSIONE CONSILIARE PERMANENTE FINANZE, BILANCIO E PROGRAMMAZIONE;  
ARTIGIANATO, INDUSTRIA, COMMERCIO; TURISMO, SERVIZI, TRASPORTI E  
TELECOMUNICAZIONI, LAVORO E COOPERAZIONE

La conclusione del rapporto lavorativo per licenziamento, cioè una risoluzione unilaterale, si perfeziona non più innanzi al datore di lavoro ma presso l'Ufficio del Lavoro.

In questa maniera si può avere una verifica dell'effettiva volontà del lavoratore ad interrompere il contratto lavorativo.

La legge, pur essendo gli estensori ispirati dai fenomeni di licenziamento in bianco delle donne in gravidanza, è stata da questi tenuta aperta a tutti i fenomeni di licenziamento di questo tipo onde tutelare la genitorialità ed ogni fenomeno di abuso di potere all'interno del rapporto contrattuale di prestazione d'opera lavorativa.

Un altro aspetto positivo di questa iniziativa legislativa popolare è che ha saputo unire maggioranza ed opposizione; non sono stati infatti presentati emendamenti a questo testo di legge in sede di commissione redigente il cui articolato si presenta in quest'aula nella sua stesura originaria.

Eccellenze e colleghi consiglieri,

concludo questa relazione di presentazione domandando all'aula l'approvazione integrale del testo di iniziativa legislativa popolare ringraziando ancora una volta il comitato presentatore per aver creduto nell'istituto dell'iniziativa legislativa popolare me per avergli dato grande dignità con la presentazione di questo testo.

Il Relatore Unico

Andrea Belluzzi