



COMMISSIONE CONSILIARE PERMANENTE FINANZE, BILANCIO E PROGRAMMAZIONE;
ARTIGIANATO, INDUSTRIA, COMMERCIO; TURISMO, SERVIZI, TRASPORTI E
TELECOMUNICAZIONI, LAVORO E COOPERAZIONE

Riferimento, ai sensi dell'articolo 7, secondo comma della Legge 24 maggio 1995 n.72, sui provvedimenti adottati a seguito dell'approvazione della seguente istanza d'Arengo per l'introduzione di maggiori controlli sugli annunci riguardanti offerte di lavoro rimuovendo quelli che non rispettano il principio di non discriminazione di genere (Istanza n.6 del 2 aprile 2023)

Estratto del processo verbale della seduta del 9 luglio 2026 della III[^] Commissione Consiliare Permanente

RIFERISCE IN MERITO IL PRESIDENTE SILVIA CECCHETTI, IN SOSTITUZIONE DEL SEGRETARIO DI STATO PER IL LAVORO ALESSANDRO BEVITORI, ASSENTE

"In riferimento all'Istanza d'Arengo in oggetto, si rappresenta che l'ordinamento sammarinese già riconosce e tutela il principio di parità di trattamento e di non discriminazione nell'accesso al lavoro. Nel corso degli anni successivi all'accoglimento dell'Istanza, sono stati inoltre implementati strumenti amministrativi e digitali finalizzati a garantire una sempre maggiore trasparenza e imparzialità nelle procedure di incontro tra domanda e offerta di lavoro.

In particolare, l'Ufficio per il Lavoro e le Politiche Attive, nell'ambito delle proprie competenze istituzionali, svolge un'attività costante di verifica e gestione delle richieste di personale provenienti dalle imprese, assicurando che il processo di preselezione e di matching tra candidature e posizioni lavorative avvenga nel rispetto dei principi di uguaglianza, pari opportunità e non discriminazione.

Ulteriore elemento di rafforzamento è rappresentato dall'evoluzione del portale digitale LABOR, piattaforma strategica per l'incontro tra domanda e offerta di lavoro. A decorrere dal 2 dicembre 2025 è stata introdotta una nuova operatività che consente ai lavoratori di consultare direttamente le offerte pubblicate, inviare il proprio curriculum, registrare la candidatura e prenotare colloqui con modalità trasparenti e accessibili. Tali funzionalità favoriscono una maggiore oggettività nelle procedure di selezione e garantiscono un accesso uniforme alle opportunità occupazionali.

Alle luce degli interventi realizzati e dalle modalità operative attualmente adottate dall'Ufficio per il Lavoro e dalle piattaforme digitali a supporto dei servizi per l'impiego, si ritiene che le finalità perseguite dall'Istanza risultino sostanzialmente conseguite e integrate nell'attuale sistema di gestione del mercato del lavoro."