

Interpellanza presentata dal Consigliere Luca Lazzari per chiarimenti in merito alle assunzioni nella Pubblica Amministrazione. **Si associa il Consigliere Elena Tonnini per richiedere risposta scritta (depositata in data 8 maggio 2015) (id 17141669)**

TIPO RISPOSTA: ORALE E SCRITTA

Interpellanza

Come tutti sanno il blocco delle assunzioni nella P.A. e nel Pubblico Allargato non ha impedito ai vari governi che si sono succeduti di impegnarsi in svariate e fantasiose forme di assunzione a fini clientelari, familistici e di privilegio.

Al contrario, il blocco ha finito per sostituire le precedenti modalità di accesso tramite concorso (in cui a essere premiate sono le competenze) e attraverso le graduatorie pubbliche (che tengono conto delle condizioni familiari e sociali) determinando una gestione delle assunzioni estremamente discrezionale.

In via preferenziale vengono utilizzati metodi di assunzione che aggirano ogni graduatoria di merito o di avviamento al lavoro e che escludono i concorsi pubblici, e quindi escludono le pari opportunità dei cittadini di fare valere le proprie professionalità e di accedere a misure di sostegno sociale in caso di difficoltà.

Alcuni di questi metodi di assunzione sono:

- convenzioni e contratti ad personam
- allegati D (con la condivisione anche dei sindacati)
- bandi di selezione
- collaborazioni professionali
- interPELLI interni alla PA, spesso prevedendo caratteristiche tali da far pensare che siano fatti su misura per chi deve vincerli piuttosto che seguire il principio della pubblica utilità dell'ufficio che ne fa richiesta, oppure tali da impedire a chiunque di poter rispondere perché calibrate sulle competenze di persone specifiche, così da accedere alle graduatorie pescando proprio la persona che si voleva favorire.

Solo a titolo di esempio, viste le centinaia di delibere del Congresso di Stato che ratificano contratti di lavoro con privati, si citano i seguenti casi:

Delibera n.4 del 24 febbraio 2015: Collaborazione professionale per l'ottimizzazione del sistema di protocollo informatico

Delibera n.3 del 18 marzo 2015: Collaborazione professionale con l'Avv. Fabio Righi

Delibera n.21 del 25 febbraio 2014, riguardante la stipula di Accordo professionale tra l'AASS e l'Ing. Giuliana Barulli

Delibera n.41 del 31 marzo 2015: Convenzione con il Dott.Paolo Gazzi-UOC Geriatria e Post-Acuzie, contenente altresì la nomina ad interim del Direttore UOC di Geriatria (già Direttore del Dipartimento Ospedaliero).

Ritenendo fondamentale la trasparenza e la riapertura dei bandi di concorso pubblici per garantire personale preparato oltre a permettere a tutti l'opportunità di accesso al lavoro

si interpella il governo per conoscere:

1. l'elenco, dal 2008 a oggi, di tutto il personale assunto nella Pubblica Amministrazione e nel settore Pubblico Allargato (inclusi ISS, aziende autonome ed Enti), compresi i dipendenti a contratto privatistico, sia a tempo determinato sia indeterminato contenente i seguenti dati:
 1. il nominativo del lavoratore dipendente
 2. le ragioni dell'assunzione
 3. la procedura di assunzione
 4. il livello di inquadramento

UFFICIO SEGRETERIA ISTITUZIONALE

Depositato in Data 08-05-2015

IL DIRIGENTE


1. Quanti e quali concorsi pubblici per assunzioni nella P.A. e nel settore Pubblico Allargato siano stati banditi dal 2008 ad oggi e l'orientamento del governo rispetto al ripristino di questo strumento di assunzione.
1. l'elenco, dal 2008 a oggi, di tutti i contratti di collaborazione professionale, convenzioni o contratti di altra natura, sottoscritti tra la P.A./settore Pubblico Allargato e soggetti terzi, contenente:
 1. il nominativo del prestatore d'opera
 2. la procedura di selezione
 3. le ragioni dell'incarico
 4. la forma contrattuale adottata
 5. il relativo compenso economico e la durata

Il Consigliere Luca Lazzari



Si associa il Consigliere Elena Tonnini per la risposta scritta

