



## CONSIGLIO GRANDE E GENERALE

---

SEDUTA DEL 18 settembre 2025

DELIBERA n.16

---

**OGGETTO: Ratifica Accordo fra DGFP – OOSS per la disciplina del trattamento retributivo relativo a posizioni organizzative (PO), a profili di Ruolo presso l'Università degli Studi della Repubblica di San Marino (UNIRSM)**

---

---

IL CONSIGLIO GRANDE E GENERALE  
nella seduta del 18 settembre 2025

*sentito il riferimento del Segretario di Stato per gli Affari Interni,*

**con Voti Favorevoli 26, Non Votanti 1  
ratifica**

l'Accordo fra DGFP – OOSS per la disciplina del trattamento retributivo relativo a posizioni organizzative (PO), a profili di Ruolo presso l'Università degli Studi della Repubblica di San Marino (UNIRSM), stipulato in data 2 aprile 2025 il cui testo è allegato alla presente delibera.

**ACCORDO FRA LA DIREZIONE GENERALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA (DGFP)  
E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI (OOSS)  
PER LA DISCIPLINA DEL TRATTAMENTO RETRIBUTIVO  
RELATIVO A POSIZIONI ORGANIZZATIVE (PO), A PROFILI DI RUOLO PRESSO  
L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA REPUBBLICA DI SAN MARINO (RSM)**

L'Amministrazione, da una parte, rappresentata dalla Direzione Generale della Funzione Pubblica (DGFP), in persona del Direttore della Funzione Pubblica, Avv. Manuel Canti, che interviene in forza di quanto previsto dall'articolo 23, comma 3, lettera e) della Legge 5 dicembre 2011 n.188;

e

le Organizzazioni Sindacali (OOSS), dall'altra parte, rappresentate da:

- la Confederazione Sammarinese del Lavoro (CSdL), rappresentata dal Segretario della Federazione Unitaria Pubblico Impiego (FUPI-CSdL) - Sig. Antonio Bacciocchi;
- la Confederazione Democratica dei Lavoratori Sammarinesi (CDLS), rappresentata dal Segretario della Federazione Pubblico Impiego (FPI-CDLS) - Sig. Daniele Gatti;
- l'Unione Sammarinese del Lavoro (USL), rappresentata dal Segretario della Federazione di Pubblico Impiego (FPI-USL) - Sig.ra Simona Mazza;

di seguito denominati, congiuntamente, Parti,

VISTI

- l'Accordo Governo - Organizzazioni Sindacali per il rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro del Pubblico Impiego per il triennio 2022/2024, ratificato con delibera n.8 del 16 gennaio 2024 del Consiglio Grande e Generale (di seguito, per brevità, CCLPI);
- l'Allegato al CCLPI "NR RETR.POSIZIONE PA", Sezione "Retribuzione di Posizione per attribuzione su specifici PDR temporanei o a seguito di attribuzione di specifici incarichi di responsabilità", Sottosezione "Posizioni Organizzative";
- il CAPO II (Disciplina dell'istituto della Posizione Organizzativa) del Decreto Delegato 24 gennaio 2022 n.10;

VISTI, IN RELAZIONE A QUANTO DI SEGUITO CONCORDATO NELLA SEZIONE I

1. con riferimento al conferimento di incarico di Posizione Organizzativa (PO) presso il Settore Progettazione, dell'Azienda Autonoma di Stato per i Lavori Pubblici (AASLP), l'articolo 3, comma 1-ter, dell'Allegato C del Decreto Delegato 20 settembre 2021 n.162 come modificato, da ultimo, dall'articolo 3, comma 2 del Decreto Delegato 5 marzo 2025 n.31;
2. con riferimento al conferimento di incarico di PO presso il Settore Edilizia e Tecnologico di AASLP, l'articolo 4, comma 2 dell'Allegato C del Decreto Delegato n.162/2021 come modificato, da ultimo, dall'articolo 4, comma 1 del Decreto Delegato n.31/2025;
3. con riferimento al conferimento di incarico di PO presso il Settore Viabilità, Bonifiche e Verde Pubblico di AASLP, l'articolo 5, comma 2 dell'Allegato C del Decreto Delegato n.162/2021 come modificato, da ultimo, dall'articolo 4, comma 2 del Decreto Delegato n.31/2025;
4. con riferimento al conferimento di incarico di PO presso il Settore Viabilità, Bonifiche e Verde Pubblico di AASLP, l'articolo 5, comma 2 dell'Allegato C del Decreto Delegato n.162/2021 come modificato, da ultimo, dall'articolo 4, comma 2 del Decreto Delegato n.31/2025;
5. con riferimento al conferimento di incarico di PO presso il Settore Reti e di incarico di PO presso il Settore Servizi dell'Azienda Autonoma di Stato per i Servizi Pubblici (AASS), l'articolo 1, comma 4-bis dell'Allegato D del Decreto Delegato n.162/2021 come modificato, da ultimo, dall'articolo 5, comma 3 del Decreto Delegato n.31/2025;

VISTE, IN RELAZIONE A QUANTO DI SEGUITO CONCORDATO NELLA SEZIONE II

- A) le Disposizioni Particolari relative al Profilo di Ruolo (PDR) di Esperto in Attività Professionale (ESPATPROF) contenute nella Sezione I dell'Allegato G al Decreto Delegato n.162/2021 relativa al Fabbisogno dell'Università degli Studi della Repubblica di San Marino (UNIRSM) ove si stabiliva che il trattamento dei dipendenti in servizio su tale PDR sarebbe stato oggetto di revisione a seguito

dell'introduzione della nuova disciplina del personale accademico di UNIRSM, nuova disciplina, poi, introdotta con il Decreto Delegato 30 novembre 2023 n.169 ed il Decreto Delegato 20 febbraio 2025 n.27;

B) la nota congiunta del Rettore e del Direttore Generale di UNIRSM in data 3 febbraio 2025, Prot.n.1339;

#### VISTI, IN RELAZIONE A QUANTO DI SEGUITO CONCORDATO NELLA SEZIONE III

a) l'articolo 9, comma 4 del Decreto Delegato 6 marzo 2025 n.33 il quale integra il paragrafo "Titoli di Studio e Requisiti" contenuto nella declaratoria del PDR di Esperto in Sistemi di Istruzione (ESPSISIST) di cui all'Allegato A al Decreto Delegato 23 gennaio 2015 n.3 come segue: *"La copertura del PDR avviene esclusivamente in via temporanea e per la durata massima di tre anni, rinnovabili ed è effettuata mediante procedimento selettivo rivolto al personale inquadrato su PDR docente con esperienza almeno quinquennale di docenza; il vincitore della predetta selezione è distaccato dalla posizione di provenienza. In relazione a tale PDR è prevista una "Retribuzione di Posizione per attribuzione su specifici PDR temporanei o a seguito di attribuzione di specifici incarichi temporanei di responsabilità" il cui importo è negoziato con le Organizzazioni Sindacali ad integrazione delle voci previste nella pertinente tabella allegata all' "Accordo Governo – Organizzazioni Sindacali per il rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro del Pubblico Impiego (CCLPI) per il triennio 2022-2024" sottoscritto il 27 novembre 2023 e ratificato con delibera del Consiglio Grande e Generale n.8 del 16 gennaio 2024."*;

le Parti concordano quanto segue:

#### SEZIONE I

##### ARTICOLO 1

1. Le Parti concordano che in relazione al conferimento degli incarichi di PO presso il SETTORE PROGETTAZIONE, il SETTORE EDILIZIA E TECNOLOGICO-INFORMATICO ed il SETTORE VIABILITÀ, BONIFICHE E VERDE PUBBLICO dell'AASLP ai sensi della normativa richiamata ai punti 1, 2 e 3 della Premessa nonché in relazione al conferimento degli incarichi di PO presso il SETTORE RETI ed il SETTORE SERVIZI dell'AASS ai sensi della normativa richiamata ai punti 4 e 5 della Premessa, sia prevista la corresponsione di Retribuzione di Posizione pari a:

- qualora l'incarico di PO sia conferito a dipendente a Liv.9 Vecchio Regime (VR) oppure GRADO IX Nuovo Regime (NR): € 279,45= mensili per tredici mensilità all'anno;
- qualora l'incarico di PO sia conferito a dipendente a Liv.8 VR oppure GRADO VIII NR: € 489,01= mensili per tredici mensilità all'anno.

2. Qualora l'incarico di PO sia conferito a dipendente di AASS al quale sia riconosciuta l'Indennità di Funzione prevista nella tabella allegata al CCLPI "VR INDENNITA' PA, AASS E AASLP" di importo pari a € 107,61 oppure la Retribuzione di Posizione stabilita nella tabella allegata al CCLPI "NR RETR.POSIZIONE AASS" (PDR di ESPTEC) del medesimo importo di € 107,61, la suddetta Indennità di Funzione/Retribuzione di cessi di essere corrisposta.

#### SEZIONE II

##### ARTICOLO 2

1. Le Parti concordano che in relazione al PDR di ESPATPROF presso UNIRSM di cui alle lettere A) e B) della Premessa sia prevista la corresponsione, esclusivamente in favore dei dipendenti che svolgano attività di docenza universitaria, di Retribuzione di Posizione pari a € 503,69= mensili per tredici mensilità all'anno.

2. La Retribuzione di Posizione di cui al comma 1 è riconosciuta ai dipendenti aventi titolo sino ad esaurimento delle posizioni di ESPATPROF attualmente ricoperte dagli stessi presso UNIRSM, a seguito di loro collocamento a riposo o dimissioni.

#### SEZIONE III

##### ARTICOLO 3

1. Le Parti concordano che in relazione al PDR a tempo determinato di ESPSISIST – Grado IX presso il Dipartimento Istruzione e Cultura di cui alla lettera a) della Premessa, sia prevista la corresponsione di Retribuzione di Posizione pari a € 279,45= mensili per tredici mensilità all'anno.

SEZIONE IV  
ARTICOLO 4

1. Il presente Accordo acquisisce efficacia a seguito di ratifica da parte del Consiglio Grande e Generale.
2. Le disposizioni di cui ai superiori articoli si applicano:
  - a) per i dipendenti di cui all'articolo 1, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico di PO anche se antecedente a quella della ratifica di cui al comma 1;
  - b) per i dipendenti di cui all'articolo 2 a decorrere dalla data della ratifica di cui al comma 1.
  - c) per i dipendenti di cui agli articoli 3 e 4 a decorrere dalla data di assunzione in servizio sulle rispettive posizioni.

Letto approvato e sottoscritto in unico originale conservato presso la DGFP.

San Marino, 2 aprile 2025/1724 d.F.R.

Per la Direzione Generale della Funzione Pubblica

---

Direttore della Funzione Pubblica  
F.to) Avv. Manuel Canti

Per le Organizzazioni Sindacali

---

Segretario F.U.P.I. – C.S.d.L.  
F.to) Antonio Baccocchi

---

Segretario F.P.I. – C.D.L.S.  
F.to) Daniele Gatti

---

Segretario – F.P.I. - U.S.L.  
F.to) Simona Mazza