



COMMISSIONE CONSILIARE PERMANENTE FINANZE, BILANCIO E PROGRAMMAZIONE;
ARTIGIANATO, INDUSTRIA, COMMERCIO; TURISMO, SERVIZI, TRASPORTI E
TELECOMUNICAZIONI, LAVORO E COOPERAZIONE

Riferimento, ai sensi dell'articolo 7, secondo comma della Legge 24 maggio 1995 n.72, sui provvedimenti adottati a seguito dell'approvazione della seguente istanza d'Arengo per la soppressione del limite di incompatibilità prevista dall'articolo 14 del Decreto Delegato 15 luglio 2022 n.105 per ottenere l'estensione delle previsioni di cui all'articolo 2 del medesimo decreto a parenti, quale strumento formativo per supportare e tutelare la continuità aziendale (Istanza n.5 del 7 aprile 2024)

Estratto del processo verbale della seduta del 25 giugno 2026 della III[^] Commissione Consiliare Permanente

RIFERISCE IN MERITO IL SEGRETARIO DI STATO PER IL LAVORO ALESSANDRO BEVITORI

"Stato di attuazione: Attuata.

Con riferimento all'Istanza d'Arengo in oggetto, si evidenzia che le richieste formulate dai promotori hanno trovato accoglimento nell'ambito del percorso di revisione della normativa sul mercato del lavoro attuato mediante la Legge 30 maggio 2025 n. 30 (Legge per lo Sviluppo Economico).

In particolare, l'articolo 12, comma 2 della citata legge è intervenuto su Ila disciplina contenuta nel Decreto Delegato n. 105/2022, introducendo disposizioni volte a favorire Il trasferimento delle competenze professionali e la continuità aziendale, anche nell'ambito dei rapporti familiari, superando i limiti che avevano determinato la presentazione dell'Istanza.

L'intervento legislativo ha consentito di ampliare le possibilità di utilizzo degli strumenti formativi previsti dall'ordinamento, favorendo il ricambio generazionale e la trasmissione delle competenze all'interno delle realtà imprenditoriali sammarinesi, in coerenza con gli obiettivi indicati dall'Istanza stessa.

Pertanto, alla luce delle modifiche introdotte dalla Legge n. 30/2025, l'Istanza può ritenersi integralmente attuata."