



COMMISSIONE CONSILIARE PERMANENTE FINANZE, BILANCIO E PROGRAMMAZIONE;
ARTIGIANATO, INDUSTRIA, COMMERCIO; TURISMO, SERVIZI, TRASPORTI E
TELECOMUNICAZIONI, LAVORO E COOPERAZIONE

Riferimento, ai sensi dell'articolo 7, secondo comma della Legge 24 maggio 1995 n.72, sui provvedimenti adottati a seguito dell'approvazione della seguente istanza d'Arengo per l'applicazione del principio di non discriminazione di genere nelle offerte di lavoro (Istanza n.7 del 4 ottobre 2020)

Estratto del processo verbale della seduta del 25 giugno 2026 della III^a Commissione Consiliare Permanente

RIFERISCE IN MERITO IL SEGRETARIO DI STATO PER IL LAVORO ALESSANDRO BEVITORI

"Stato di attuazione: Superata/Attuata.

In riferimento all'Istanza d'Arengo in oggetto, si rappresenta che l'ordinamento sammarinese già riconosce e tutela il principio di parità di trattamento e di non discriminazione nell'accesso al lavoro. Nel corso degli anni successivi all'accoglimento dell'Istanza, sono stati inoltre implementati strumenti amministrativi e digitali finalizzati a garantire una sempre maggiore trasparenza e imparzialità nelle procedure di incontro tra domanda e offerta di lavoro.

In particolare, l'Ufficio per il Lavoro e le Politiche Attive, nell'ambito delle proprie competenze istituzionali, svolge un'attività costante di verifica e gestione delle richieste di personale provenienti dalle imprese, assicurando che il processo di preselezione e di matching tra candidature e posizioni lavorative avvenga nel rispetto dei principi di uguaglianza, pari opportunità e non discriminazione.

Ulteriore elemento di rafforzamento è rappresentato dall'evoluzione del portale digitale LABOR, piattaforma strategica per l'incontro tra domanda e offerta di lavoro. A decorrere dal 2 dicembre 2025 è stata introdotta una nuova operatività che consente ai lavoratori di consultare direttamente le offerte pubblicate, inviare il proprio curriculum, registrare la candidatura e prenotare colloqui con modalità trasparenti e accessibili. Tali funzionalità favoriscono una maggiore oggettività nelle procedure di selezione e garantiscono un accesso uniforme alle opportunità occupazionali.

Alla luce degli interventi realizzati e delle modalità operative attualmente adottate dall'Ufficio per il Lavoro e dalle piattaforme digitali a supporto dei servizi per l'impiego, si ritiene che le finalità perseguite dall'Istanza risultino sostanzialmente conseguite e integrate nell'attuale sistema di gestione del mercato del lavoro."