

ORGANISMI ISTITUZIONALI CON SCADENZA A TEMPO DETERMINATO

AUTHORITY PER LE PARI OPPORTUNITÀ

***Nominata nella seduta del Consiglio Grande e Generale del 24 agosto 2021.
Aggiornata nella seduta del 12 febbraio 2024.***

E' previsto dall'articolo 34 della Legge 20 giugno 2008 n.97.

L'Authority per le Pari Opportunità è composta da tre membri nominati dal Consiglio Grande e Generale che restano in carica per **quattro anni** fra esperti in materie giuridiche, esponenti di associazioni o organizzazioni non governative attive nel settore delle Pari Opportunità, esperti di comunicazione e di psicologia.

La composizione dell'Authority per le Pari Opportunità deve assicurare la partecipazione di ciascuna delle figure professionali sopra individuate.

La Commissione per le Pari Opportunità istituita con la Legge 25 febbraio 2004 n.26 è sostituita per le competenze previste dalla Legge 20 giugno 2008 n.97 dall'Authority per le Pari Opportunità.

La Commissione per le Pari Opportunità nell'esercizio delle funzioni e attribuzioni previste all'articolo 2 punti a, g, i, j, k, l della Legge 25 febbraio 2004 n.26, dalla entrata in vigore della Legge 20 giugno 2008 n.97, viene affiancata dall'Authority per le Pari Opportunità.

L'Authority per la Pari Opportunità esercita altresì le funzioni ad essa demandate dall'articolo 1 del Decreto Delegato 31 maggio 2012 n.60, dagli articoli 4, 5 e 6 della Legge 6 maggio 2016 n.57 e dal Decreto Delegato 17 maggio 2018 n.56.

Ai sensi dell'articolo 1 del Decreto Delegato 17 maggio 2018 n.56, come modificato dall'articolo 74 della Legge n.207/2021 a partire dal 1° gennaio 2022, ai componenti dell'Authority per le Pari Opportunità viene riconosciuto un compenso fisso mensile da liquidarsi trimestralmente così ripartito:

- Euro 400,00 al membro designato quale legale rappresentante;
- Euro 200,00 ai restanti membri.

Membri: Anna Maria Bugli (PDCS), Lucia Guidi (RETE), Daniele Cherubini (NPR).