



**SEGRETERIA DI STATO
TERRITORIO AMBIENTE E AGRICOLTURA**

Prot. n. 98091

San Marino, 17 ottobre 2022/1722 d.f.R.

On.li Consiglieri
On.le **Sara Conti**
On.le **Andrea Zafferani**
On.le **Nicola Renzi**
On.le **Fernando Bindi**

e p.c. Spett.le

Ufficio Segreteria Istituzionale

Oggetto

Risposta relativa all'interrogazione presentata dai Consiglieri Sara Conti, Andrea Zafferani, Nicola Renzi e Fernando Bindi depositata in data 7 giugno 2022 per chiarimenti in merito al nuovo modello organizzativo dell'AASLP ed al rinnovo del contratto riguardante il Pubblico Impiego e per chiedere copia della documentazione relativa (id 17177028)

1. Quale sia il nuovo modello organizzativo dell'AASLP ed in particolare quante e quali squadre salariate si sia deciso di mantenere, e quante e quali attività si sia deciso di esternalizzare

Il documento denominato "Modello Organizzativo AASLP - Rev 01 - Decreto Delegato n. 11/2021", prot. n. 2022/0000508 del 02/02/2022, riporta nell'ultimo capitolo la proposta di fabbisogno minimo del personale salariato al fine di consentire la prosecuzione delle attività assegnate all'A.A.S.L.P. dalla Legge 5 dicembre 2011 n. 188 e s.m.i.. La proposta di fabbisogno salariati considera il numero minimo necessario di personale per garantire la necessaria operatività delle squadre per l'esecuzione di interventi tempestivi, specializzati e di ridotte dimensioni, ovvero l'assunzione di n.14 unità rispetto alle attuali.

In definitiva, la proposta del fabbisogno minimo stimato è pari a n.146 salariati così suddivisi:

Settore Edilizia e Tecnologico: n.8 Capi Squadra e n.37 addetti per un totale di n.45 salariati;

Settore Viabilità e Bonifiche: n.7 Capi Squadra e n.37 addetti per un totale di n.44 salariati;

Settore Servizi Speciali: n.4 Capi Squadra e n.15 addetti per un totale di n.19 salariati;

Settore Verde Pubblico: n.5 Capi Squadra e n.33 addetti per un totale di n.38 salariati;

Totale: n.24 Capi Squadra e n.122 addetti per un totale pari a n.146.

A questi si aggiunge il gruppo integrativi che attualmente conta n.10 unità.

Si fa notare che l'attuale fabbisogno prevede numeri abbondantemente superiore rispetto alla proposta formulata.

REPUBBLICA DI SAN MARINO

Vicolo del Macello,2 - 47890 San Marino
info.territorio@gov.sm - www.territorio.sm

T +378 (0549) 882 474
F +378 (0549) 885265



**SEGRETERIA DI STATO
TERRITORIO AMBIENTE E AGRICOLTURA**

2. Sulla base di quali analisi tale modello sia stato redatto, con particolare riferimento allo studio costi/benefici del mantenimento di squadre salariali o della esternalizzazione di determinate attività, alle indagini di mercato condotte circa l'eventuale esternalizzazione o alle proiezioni di costo aziendale ed alla relativa sostenibilità nel caso del mantenimento dell'operatività delle squadre

Il criterio è quello di avere un modello che prevede che la maggioranza delle lavorazioni venga eseguita mediante contratti di appalti pubblici pur mantenendo in capo ai tecnici aziendali la direzione lavori e la contabilità di cantiere. Purtroppo l'A.A.S.L.P. ha subito nel corso degli anni una cospicua riduzione di personale salariato ed oggi la situazione è tale che, a causa di ulteriori e prossimi pensionamenti, molte squadre sono a rischio estinzione, rendendo difficoltoso il loro ripristino qualora il fabbisogno e le relative assunzioni non vengano approvate.

Va rilevato che nell'ultimo periodo il mercato edilizio è in completa evoluzione, i prezzi delle materie prime sono triplicati e si registrano molte incertezze sugli approvvigionamenti con la conseguenza che sempre più spesso si registrano rinunce da parte delle ditte a contratti già sottoscritti oppure la non partecipazione alle gare di appalto in corso, causando di fatto il rallentamento delle attività di cantiere dell'A.A.S.L.P. Al fine di poter garantire l'operatività dell'Azienda e di conseguenza soddisfare le esigenze di manutenzione degli immobili della pubblica amministrazione, consentire interventi tempestivi e gestire operativamente i piccoli interventi di manutenzione, sia in campo edilizio che di viabilità, vista la delibera del Congresso di Stato n. 47 dell'11 aprile 2022 ed in attuazione della stessa, si è reso necessaria l'assunzione nell'immediato di: 2 muratori, 1 imbianchino, 1 falegname, 1 fabbro specializzati per il Settore Edilizia e Tecnologico; 1 operaio specializzato per il Settore Servizi Speciali; 2 operai specializzati per il Settore Viabilità e Bonifiche; 2 operai specializzati per il Settore Verde Pubblico.

3. Con particolare riferimento, ma non solo, alla manutenzione stradale e alla gestione del verde pubblico quali indicatori analitici siano stati utilizzati per quantificare la richiesta in capo alle squadre salariate A.A.S.L.P. al fine di valutarne la soppressione o il mantenimento in un determinato numero di lavoratori, quali indicatori analitici siano stati utilizzati per valutare il livello di soddisfacimento di tale richiesta di prestazioni sia attuale sia in seguito all'adozione del nuovo modello organizzativo

La missione e le funzioni in capo all'AASLP sono formalizzate nell'art. 57 della Legge 5 dicembre 2011 n. 188, così come modificato dall'art. 5 del Decreto Delegato del 28 gennaio 2021 n. 11.

REPUBBLICA DI SAN MARINO



**SEGRETERIA DI STATO
TERRITORIO AMBIENTE E AGRICOLTURA**

4. Quali siano gli obiettivi, economico finanziari e politici, che tramite il nuovo modello organizzativo dell'AASLP si intende conseguire

Il primo obiettivo è quello di non perdere le squadre operative e la relativa manodopera in grado di effettuare interventi di manutenzione di qualità e tempestivi. Il numero dei salariati iniziale era di oltre 400 unità, negli anni, a causa del blocco delle assunzioni il numero è diminuito progressivamente, mettendo a serio rischio con i prossimi pensionamenti la sopravvivenza stessa delle squadre operative. Una squadra con un'unica persona non si può più definire una squadra, ed alcune attività richiedono un numero minimo di addetti operativi per garantire gli interventi. Va rilevato che nell'ultimo periodo il mercato edilizio è in completa evoluzione, i prezzi delle materie prime sono triplicati e si registrano molte incertezze sugli approvvigionamenti con la conseguenza che sempre più spesso si registrano rinunce da parte delle ditte a contratti già sottoscritti oppure la non partecipazione alle gare di appalto in corso, causando di fatto il rallentamento delle attività di cantiere dell'A.A.S.L.P. Poder disporre di salariati qualificati è un valore aggiunto per l'Azienda a cui non si deve rinunciare per mantenere un'autonomia e non dover sottostare necessariamente alle politiche delle ditte private. Inoltre la politica aziendale è sempre stata quella di affiancare, per quanto possibile, il personale integrativo agli operativi, nel rispetto del mantenimento delle condizioni di sicurezza sul lavoro, sia per assolvere in pieno il ruolo di carattere sociale che l'Azienda è chiamata a svolgere sia per tentare di valorizzare e ottimizzare l'utilizzo di risorse umane potenzialmente capaci.

5. Per quale motivo, contrariamente a quanto prescritto dalla Legge n.188 del 5 dicembre 2011 e a quanto operato per il pubblico impegno, si sia giunti alla determinazione di un "fabbisogno" per il personale salariato dell'AA5LP, peraltro da concretizzare in tempi brevissimi (entro il 30 giugno p.v.), senza l'adozione del necessario Decreto Delegato

La prima presentazione dell'atto riorganizzativo delle squadre operative e salariati AASLP è avvenuta in Commissione IV nella convocazione di giovedì 21 ottobre 2021. A seguire, il Modello Organizzativo AASLP revisionato (Prot. n.2022/0000505 del 02/02/2022) è stato trasmesso alla Segreteria di Stato per il Territorio e l'Ambiente e i rapporti con l'AASLP con Prot. AASLP n.2022/0001909 del 24/03/2022, condiviso con le 00.55. ed adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 5 aprile 2022. Infine con Delibera di Congresso di Stato n.47 del 11/04/2022 è stato adottato il documento ed autorizzato il programma delle assunzioni scaglionate nel tempo al 30 giugno 2022, al 31 dicembre 2022 ed al 30 giugno 2023.

REPUBBLICA DI SAN MARINO



**SEGRETERIA DI STATO
TERRITORIO AMBIENTE E AGRICOLTURA**

6. In base a quali strumenti normativi, in assenza dell'adozione di tale specifico decreto delegato di Fabbisogno, sia stato adottato il "fabbisogno" del personale salariato e, posta l'evidente discriminazione fra dipendenti pubblici caratterizzati da diverse forme di contratto di lavoro, se il "fabbisogno" adottato in base al nuovo modello organizzativo abbia valore legale anche in riferimento alle necessarie garanzie nei confronti dei lavoratori

Si rappresenta che per l'Azienda Autonoma di Stato per i Lavori Pubblici, al fine di garantirne l'operatività minima dei settori, l'On.le Congresso di Stato con delibera n. 21 del 15 giugno 2009 ha già autorizzato in passato l'assunzione dalle pubbliche graduatorie del personale salariato, nel rispetto delle modalità definite nel Contratto Collettivo di Lavoro dell'AASLP.

Analogamente con la delibera n. 47 dell'11 aprile 2022 l'On.le Congresso di Stato ha autorizzato l'assunzione del personale salariato *"entro il 30 Aprile 2022 dalle pubbliche graduatorie sulla base delle priorità dettate dai prossimi pensionamenti, attingendo dalle pubbliche graduatorie, nel rispetto delle modalità definite nel Contratto Collettivo di Lavoro dell'AASLP, dei sotto specificati salariati da assegnarsi ai settori per ciascuno indicato: - Settore Edilizia e Tecnologico, n. 2 muratori qualificati/specializzati, n. 1 imbianchino, n. 1 falegname e n. 1 fabbro - Settore Viabilità e Bonifiche, n. 2 – Settore Verde Pubblico, n. 1 operaio qualificato/specializzato – Settore Servizi Speciali, n. 1 operaio qualificato/specializzato".*

7. Quali siano gli strumenti di selezione e reclutamento per le unità da assumere previste nel "fabbisogno" adottato

Per il reclutamento del personale salariato il riferimento normativo è il Testo Unico dei Salariati che disciplina, sotto il profilo normativo ed economico, i rapporti di lavoro di tutti i lavoratori salariati che prestano la loro attività alle dipendenze dell'AASLP. L'AASLP fa ricorso ad assunzioni tramite il collocamento ordinario per reperire personale dotato di particolari qualifiche professionali, di esperienza nel settore specifico ed idoneo. Nelle richieste di assunzione del personale salariato, è stato indicato in modo specifico la mansione relativa alla qualifica professionale e l'esperienza minima richiesta. Le assunzioni sono a tempo determinato, a norma di quanto previsto dalla legislazione vigente in materia di collocamento della manodopera, e durata pari a sei mesi, previo certificato di idoneità alla mansione specifica accertata dal Medico del Lavoro.

REPUBBLICA DI SAN MARINO



**SEGRETERIA DI STATO
TERRITORIO AMBIENTE E AGRICOLTURA**

**8. Quali sia lo stato di avanzamento della trattativa in corso per il rinnovo del contratto
salariale, quali le premesse politiche e gli aumenti eventualmente concordati**

La Segreteria di Stato per il Territorio e l'Ambiente, la Segreteria di Stato per gli Affari Interni e l'Azienda Autonoma di Stato per i Lavori Pubblici (AASLP) si sono sedute al tavolo con i sindacati per il rinnovo del Testo Unico dei salariati perseguiendo l'obiettivo di far diventare la struttura aziendale più operativa e performante, anche attraverso la prestazione del personale salariato mediante una maggior flessibilità del lavoro per garantire la continuità operativa e il recupero di efficienza del personale al fine di aumentare l'efficienza, l'efficacia e l'economicità degli interventi.

Distinti saluti.

Il Segretario di Stato
Stefano Canti

In allegato:
Modello organizzativo AASLP;
Delibera CDA AASLP n. 1 del 26 gennaio 2022;
Delibera CDA AASLP n. 1 dell'8 aprile 2022;
Delibera n. 47 dell'11 aprile 2022.

REPUBBLICA DI SAN MARINO

Vicolo del Macello,2 - 47890 San Marino
info.territorio@gov.sm - **www.territorio.sm**

T +378 (0549) 882 474
F +378 (0549) 885265



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 – 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 – Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



San Marino, 25 Gennaio 2022

MODELLO ORGANIZZATIVO AASLP

Rev 01

Decreto Delegato n. 11/2021



Il Direttore
Ing. Giuliana Barulli

P. Barulli



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO

Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm

Cod.Op.Econ. SM 02461



Sommario

| | |
|--|----|
| MODELLO ORGANIZZATIVO AASLP- Premessa | 1 |
| Istituzione dell'Azienda Autonoma di Stato per i Lavori Pubblici | 2 |
| La missione e le funzioni dell'AASLP | 4 |
| Struttura Aziendale | 6 |
| a) Settore Amministrazione | 7 |
| b) Settore Progettazione | 10 |
| c) Settore Edilizia e Tecnologico | 11 |
| d) Settore Viabilità, Bonifiche e Verde Pubblico | 15 |
| Il Servizio Sgombero neve | 21 |
| La proposta di nuovo fabbisogno salariali 2022-2023 | 22 |



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



MODELLO ORGANIZZATIVO AASLP- Premessa

L'articolo 5 del Decreto Delegato n.11/2021 ha modificato l'articolo 57 dell'Allegato A della Legge n.188/2011 ed ha disegnato la nuova struttura dell'Azienda Autonoma di Stato per i Lavori Pubblici prevedendo il trasferimento in AASLP del Settore Verde Pubblico dell'UGRAA e parte del Servizio Tecnologico dell'AASS (gestione e manutenzione degli impianti tecnologici degli edifici pubblici).

Con l'approvazione del Decreto Delegato n. 11/2021 l'AASLP ha consolidato le funzioni progettuali, che si sono sommate a quelle legate alla gestione tecnico-amministrativa delle opere pubbliche nei comparti dell'edilizia, della viabilità, della bonifica idrogeologica del territorio e del verde pubblico. L'accorpamento delle funzioni nasce principalmente con lo scopo d'introdurre la "progettazione integrale dell'opera pubblica". In questo senso la progettazione integrale e coordinata, basandosi su di un approccio in cui si tiene contemporaneamente conto della progettazione generale (o architettonica) e di tutte le componenti specialistiche (edilizie, strutturali, impiantistiche e altre) che compongono l'opera, al di là di garantire la qualità dell'opera medesima, diviene una strategia per l'ottimizzazione ed il conseguimento di un beneficio in termini di maggior efficienza, efficacia ed economicità. Questo approccio potrà essere applicato in tutte le fasi di progettazione, dallo studio di fattibilità, alla Progettazione Preliminare, Definitiva ed Esecutiva per poi passare alla realizzazione delle opere progettate ed alla successiva manutenzione. Il punto di forza risiede nel fatto che chi progetta è lo stesso soggetto che realizza l'opera e successivamente ne esegue la manutenzione.

Al Direttore dell'AASLP sarà attribuita la responsabilità generale di avvio, pianificazione, progettazione, esecuzione, monitoraggio, controllo e chiusura di un progetto, per poi tradurre il tutto in realizzazione dell'opera ed avrà il compito di pianificare tutte le attività necessarie allo sviluppo completo delle attività in base all'obiettivo atteso. Sulla base di detta pianificazione definirà il gruppo di lavoro, composto da professionisti, che grazie agli accorpamenti previsti, saranno in grado di svolgere le prestazioni specialistiche multidisciplinari ai massimi livelli di competenza e conoscenza settoriale.

La soluzione organizzativa è quella "funzionale" in continuità con la legge istitutiva e lo statuto aziendale che prevede la suddivisione in settori, aree funzionali e ambiti di attività e dove l'efficienza è garantita da una forte specializzazione dei ruoli ma allo stesso tempo da una compenetrazione delle competenze.

In riferimento a ciò il presente documento denominato "MODELLO ORGANIZZATIVO AASLP" è redatto per macro funzioni, strutturando le stesse in paragrafi specifici nell'intento di fornire un quadro descrittivo chiaro e dettagliato della nuova struttura aziendale.

Nello specifico il documento definisce il nuovo schema di struttura aziendale comprensivo del personale stipendiato come da Secondo fabbisogno generale del Settore Pubblico Allargato - Decreto Delegato 20 settembre 2021 n. 162 e del personale salariato, individuando per quest'ultimo una proposta di nuovo fabbisogno per giungere alla successiva fase di assunzione del personale.

Il documento descrive la struttura aziendale conseguente alle modifiche introdotte dal Decreto Delegato n. 11/2021.



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



Istituzione dell'Azienda Autonoma di Stato per i Lavori Pubblici¹

La Legge 26 novembre 1980 n. 88, istituisce un "Sistema di Aziende Autonome di Stato" per la produzione di beni e per la gestione di servizi pubblici destinati al soddisfacimento di necessità e a promuovere lo sviluppo socio-economico della popolazione della Repubblica. Le Aziende Autonome di Servizio e di Produzione sono state istituite in forma di imprese con bilancio e contabilità proprie, dotate di personalità giuridica pubblica ed autonomia di gestione che si svolgono entro il quadro normativo stabilito dalla Legge e dagli Statuti delle Aziende stesse.

Successivamente alla legge istitutiva nel 1980, l'Azienda Autonoma di Stato di Produzione (AASP) si consolida con la Legge 30 novembre 1982, n. 103 – Statuto dell'Azienda Autonoma di Stato di Produzione AASP. Diviene l'Azienda preposta alla realizzazione delle opere pubbliche sia in forma diretta, attraverso Squadre Operative, sia indiretta ricoprendo il ruolo di Stazione Appaltante.

L'Amministrazione dell'Azienda è demandata ad un Consiglio di Amministrazione, nominato dal Consiglio Grande e Generale, e da un Direttore al quale è affidata la responsabilità tecnico-amministrativa dell'intera Azienda.

Nella versione originaria, l'Azienda si articola in quattro settori esecutivi: Settore Edilizia, Settore Viabilità e Bonifiche, Settore Agrario e Forestale e Settore Servizi Speciali.

Lo Statuto dell'Azienda, tra l'altro, descrive le funzioni intese come attività e mezzi organizzativi con i quali perseguire la missione aziendale. Successivamente al 1982 sono state introdotte modifiche alla missione aziendale pur non cambiando la sua struttura originaria; le funzioni aziendali si sono conseguentemente strutturate rimanendo sostanzialmente incasellate in quella originaria².

¹ www.aaslp.sm

² Fra gli interventi normativi di maggior rilievo che hanno apportato negli anni novanta modifiche agli originari obiettivi aziendali si ricordano:

- la legge 24 luglio 1992 n. 59 che affida all'AASLP il servizio sgombero neve sul territorio della Repubblica;
- il decreto delegato 26 maggio 2008 n. 81 "Codice della Strada" che rende l'AASLP l'Ente gestore del patrimonio viario della Repubblica;
- la legge 24 febbraio 1994 n.22, superata dalla legge 27 settembre 2013 n. 127 o 24 settembre 2020 n 158, che istituisce presso l'AASLP la Squadra Operativa deputata all'esecuzione di lavori su richiesta delle Giunte di Castello. Di seguito vengono riportate le principali norme che riguardano l'Azienda:
 - Legge 26 novembre 1980 n. 88 "Istituzione di un sistema di Aziende Autonome di Stato"
 - Legge 30 novembre 1982 n. 103 "Statuto dell'Azienda Autonoma di Stato di Produzione (AASP)"
 - Legge 24 luglio 1992 n. 59 "Regolamentazione del Servizio di Rotta Neve"
 - Legge 18 febbraio 1998 n. 30 "Norme generali sull'ordinamento contabile dello Stato"
 - Legge 17 settembre 1999 n. 96 "Legge in materia di contratto di appalto della pubblica amministrazione e degli enti pubblici"
 - Decreto 20 gennaio 2000 n. 10 "Regolamento per il contratto di appalti pubblici di lavori, servizi e forniture complementari alle opere pubbliche" e smi
 - Legge 27 marzo 2002 n. 49 "Legge sul contratto di fornitura o somministrazione della pubblica amministrazione e degli enti pubblici"
 - Decreto 24 aprile 2003 n. 53 "Regolamento di Contabilità", Decreto 7/06/2004 n.75 e Decreto Delegato 13/11/20 n. 200
 - Decreto Delegato 15 giugno 2011 n. 97 "Norme per la progettazione e la realizzazione delle opere ed infrastrutture pubbliche e disciplina della finanza di progetto"
 - Decreto Delegato 2 marzo 2015 n. 26 "Norme di attuazione della Legge 27 marzo 2002 n. 49" e s.m.i.
 - Legge 27 gennaio 2006 n. 21 "Organizzazione della Protezione Civile"



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 – 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



Nel 1996 il Settore Agrario e Forestale viene assorbito dall’Ufficio Gestione Risorse Agrarie e Ambientali.

L’AASLP è struttura operativa della Protezione Civile ai sensi della legge 27 gennaio 2006 n. 21.

Con la Legge n.188/2011 l’Azienda Autonoma di Stato di Produzione diviene l’attuale Azienda Autonoma di Stato per i Lavori Pubblici.

La Legge n.188/2011 sopprime l’Ufficio Progettazione e la struttura aziendale dell’AASLP viene integrata con la funzione della progettazione. A seguito di questa disposizione, la politica ha inserito come obiettivo contrattuale al precedente Direttore dell’AASLP l’accorpamento dell’Ufficio Progettazione in AASLP. Il definitivo “ingresso” dell’Ufficio Progettazione in AASLP arriva con Delibera del Congresso di Stato n. 28 del 2 marzo 2020, che dispone l’attivazione delle funzioni del Servizio progettazione e l’assegnazione ad AASLP dei dipendenti della sopprimendo UO Ufficio Progettazione. Il D.D. 11/2021 infine attribuisce la responsabilità del Settore Progettazione in capo direttamente al Direttore.

Con il Decreto Delegato 28 gennaio 2021 n. 11 vengono riviste alcune funzioni e introdotte altre a seguito della revisione complessiva della struttura del Dipartimento Territorio e Ambiente a cui afferisce con rapporto funzionale l’AASLP. In questo caso l’Azienda è stata consolidata dall’attribuzione di funzioni progettuali, che si sono sommate a quelle legate alla gestione tecnico-amministrativa delle opere pubbliche nei comparti dell’edilizia, della viabilità e della bonifica idrogeologica del territorio.

Nell’ambito della nuova struttura disegnata, ha trovato coerenza l’attribuzione della gestione e realizzazione del verde pubblico e la costituzione di un nucleo, qui centralizzato, che si occupa della gestione delle manutenzioni degli edifici, sia dal punto di vista edile sia impiantistico, che delle infrastrutture pubbliche.

-
- Regolamento 6 agosto 2010 n. 7 "Regolamento per le ordinanze di chiusura temporanea di strade ed aree pubbliche"
 - Legge 5 ottobre 2011 n. 159 "Norme in materia di documentazione amministrativa"
 - Legge 5 ottobre 2011 n. 160 "Legge sul procedimento amministrativo e sull’accesso ai documenti amministrativi"
 - Legge 5 dicembre 2011 n. 188 "Riforma della struttura e del modello organizzativo dell’amministrazione pubblica"
 - Legge 27 settembre 2013 n. 127 "Legge sulle Giunte di Castello"
 - Decreto Legge 25 luglio 2016 n. 89 "Disposizioni in materia di protezione dei testimoni di reati di corruzione, contrasto alla corruzione e trasparenza dell’amministrazione"



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



La missione e le funzioni dell'AASLP

La missione e le funzioni in capo all'AASLP sono formalizzate nell'art. 57 della legge 5 dicembre 2011 n. 188, così come modificato dall'art. 5 del Decreto Delegato del 28 gennaio 2021 n. 11.

1. Missione: Attuare la gestione amministrativa e tecnica delle opere pubbliche nei comparti dell'edilizia, della viabilità e della bonifica idrogeologica del territorio e del verde pubblico. Curare la progettazione delle opere pubbliche.

2. Funzioni

- a) Curare, direttamente o mediante il conferimento di incarichi, la progettazione definitiva ed esecutiva delle opere pubbliche e degli impianti, provvedendo, altresì, ad elaborare gli screening e gli studi di impatto ambientale relativi ai progetti predisposti;*
- b) Collaborare con l'UPTE nella predisposizione di linee guida o progetti preliminari di opere pubbliche o Piani Particolareggiati;*
- c) Controllare e verificare, direttamente o mediante incarichi esterni, l'esecuzione delle opere eseguendone il collaudo tecnico ad ultimazione dei lavori, curando altresì la tenuta e l'aggiornamento dei capitolati generali e speciali di appalto ed i relativi contratti;*
- d) Curare, mediante il conferimento di appalti, la realizzazione di lavori ed opere pubbliche;*
- e) Curare, direttamente o mediante il conferimento di appalti, la manutenzione ordinaria e straordinaria edilizia ed impiantistica degli edifici di proprietà dell'Ecc.ma Camera;*
- f) Curare, direttamente o mediante il conferimento di appalti, la realizzazione e la manutenzione del verde pubblico, dei parchi e rinverdimento calanchivo;*
- g) Gestire le pubbliche discariche e le cave di materiali inerti;*
- h) Curare l'installazione, autonomamente e su indicazione delle competenti Commissioni, delle opere e dei dispositivi per la moderazione del traffico nonché l'installazione e manutenzione della segnaletica stradale e dei cartelli indicatori;*
- i) Rimuovere la pubblicità provvisoria abusivamente installata;*
- j) Autorizzare l'occupazione, nei casi previsti dalle norme vigenti, in via temporanea, di strade, suolo e sottosuolo pubblico e dello spazio pubblico nonché la manomissione della sede stradale, riscuotendo la relativa tassa, contributo e deposito di garanzia;*
- k) Vigilare sul rispetto delle norme relative alla corretta manutenzione delle strade e relative pertinenze impartendo ai privati le necessarie disposizioni e sanzionando l'inottemperanza agli ordini impartiti;*
- l) Intervenire in caso di pericolosità e di precario stato di conservazione di impianti, opere in genere e beni immobili posti in prossimità delle strade applicando le sanzioni previste in caso di accertate violazioni ed attuando direttamente, a spese del proprietario, i necessari interventi di messa in sicurezza;*
- m) Gestire il servizio di sgombero neve;*



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



- n) Effettuare gli interventi di demolizione e remissione in pristino delle opere edilizie a seguito dell'inottemperanza dei proprietari di immobili abusivi alle Ordinanze emesse dalla competente UO;*
- o) Presidiare la normativa di settore e fornire supporto tecnico alle Segreterie di Stato competenti, alle Commissioni previste dalle vigenti norme e ad altre UO dell'Amministrazione, prestando ove previsto i pareri prescritti dalla normativa;*
- p) Curare l'espletamento di qualsiasi altra attività od incarico correlati alle precedenti o previsti dalla normativa vigente.*



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



Struttura Aziendale

L'Allegato "C" al Decreto Delegato 20 settembre 2021 n.162 - Secondo fabbisogno generale del Settore Pubblico Allargato - definisce il fabbisogno dell'Azienda Autonoma di Stato per i Lavori Pubblici (AASLP).

1. *L'Azienda Autonoma di Stato per i Lavori Pubblici (AASLP) è articolata nei seguenti quattro Settori:*

a) **Settore Amministrazione** che, a sua volta, è suddiviso nelle seguenti Aree funzionali:

- 1) Area Contabilità
- 2) Area Approvvigionamenti e Contratti
- 3) Area Gestione e Amministrazione del Personale

b) **Settore Progettazione**

c) **Settore Edilizia e Tecnologico** che, a sua volta, è suddiviso nelle seguenti Aree funzionali:

- 1) Area Edilizia
- 2) Area Tecnologico

d) **Settore Viabilità, Bonifiche e Verde Pubblico** che, a sua volta, è suddiviso nelle seguenti Aree funzionali:

- 1) Area Viabilità e Bonifiche
- 2) Area Verde Pubblico

E', altresì, prevista un'Area funzionale denominata "**Direzione**".



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



a) Settore Amministrazione

L'Amministrazione si occupa della gestione aziendale (amministrativa, contabile e risorse umane) a cui si aggiunge la redazione degli schemi di bilancio preventivo e compila il conto consuntivo utili al Consiglio di Amministrazione per la formulazione del bilancio preventivo annuale e triennale e per l'approvazione del conto economico d'esercizio e del conto patrimoniale.

Al Settore è preposto n.1 Responsabile di Unità Operativa (RESUNIOP).

L'Amministrazione è articolata nelle seguenti aree funzionali:

1. Area Contabilità (gestisce gli aspetti finanziari e contabili, cura gli incassi e i pagamenti, redige lo schema di bilancio preventivo su indicazione della direzione, compila il conto consuntivo, tiene aggiornati regolarmente i libri contabili);
1 Operatore Specializzato Contabile (OPSPCONT)
1 Collaboratore Contabile (COLLCONT)
1 Esperto Contabile (ESPCONT)
2. Area Approvvigionamenti e Contratti (gestisce l'acquisto di beni e servizi e le procedure amministrative delle gare d'appalto su richiesta ed indicazione dei settori tecnici);
1 Collaboratore Contabile (COLLCONT)
1 Esperto Contabile (ESPCONT)
3. Area Gestione e Amministrazione del Personale (gestisce gli aspetti amministrativi relativi alle risorse umane aziendali – personale stipendiato e salariato).
1 Collaboratore Contabile (COLLCONT)
1 Esperto Amministrativo (ESPAMMI)

Al settore amministrativo così suddiviso si aggiunge l'area funzionale "Direzione".

- 3 Ausiliario di Base (AUSBA)*
- 7 Operatore Amministrativo (OPAMMI)*
- 1 Operatore Specializzato Tecnico (OPSPTEC)*
- 1 Collaboratore Tecnico (COLLTEC)*
- 1 Esperto Amministrativo (ESPAMMI)*

L'attribuzione definita del personale previsto dal fabbisogno alle singole aree funzionali è modificabile con provvedimento del Direttore.



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



La figura dell'Esperto Amministrativo (ESPMAMMI) afferisce direttamente alla Direzione Aziendale ed è preposta a svolgere attività di consulenza legale e di assistenza allo staff dirigenziale nell'approfondimento di pratiche e nell'elaborazione di pareri, nonché curare i rapporti con gli uffici della PA ed Enti per gli aspetti giuridici.

I 3 Ausiliari di Base (AUSBA) sono dislocati come segue:

- n.1 nel Settore Amministrazione (Area Centralino);
- n.1 nel Settore Progettazione;
- n.1 nel Settore Edilizia e Tecnologico (Area Tecnologico).

Per ciò che concerne i n.7 Operatori Amministrativi (OPAMMI) si specifica che sono assegnati come segue:

- n.2 presso la Segreteria Generale della Direzione, svolgono le attività di protocollazione ed archiviazione, di gestione delle comunicazioni interne ed esterne, di segreteria del Consiglio di Amministrazione, curano gli adempimenti generali ed attività trasversali supportate dalla figura dell'Esperto Legale (Espammi);
- n.1 presso il Settore Amministrazione, Area Contabilità;
- n.1 presso il Settore Amministrazione, Area Approvvigionamenti e Contratti;
- n.2 presso il Settore Amministrazione, Area Gestione e Amm.ne del Personale;
- n.1 presso il Settore Progettazione.

All'interno dell'area funzionale Direzione viene istituita, a diretta dipendenza della Direzione Generale, la sub area **Servizi Speciali** a cui afferiscono i seguenti PRD:

- n.1 Collaboratore Tecnico;
- n.1 Operatore Specializzato Tecnico.

La sub area Servizi Speciali è preposta al coordinamento delle Squadre e del personale salariato del Settore Servizi Speciali.

Afferisce all'**Area Servizi Speciali**, ciascuna coordinata da un Caposquadra, le seguenti Squadre Operative:

La squadra Manifestazioni e Traslochi è unica, tuttavia suddivisa in due divisioni con due capi squadra.

- **Squadra Manifestazioni:** n.1 Caposquadra e n.8 addetti, effettua servizi per lo svolgimento delle manifestazioni pubbliche e private.

Attualmente la squadra è composta da n.7 addetti. La richiesta è di prevedere l'aggiunta di n.1 addetto per potenziare il settore al fine di soddisfare le crescenti richieste di intervento in ambito manifestazioni.



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 – 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 – Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



- **Squadra Traslochi:** n.1 Caposquadra e n.2 addetti, effettua traslochi per uffici ed enti pubblici.
Si prevede di mantenere il numero invariato.

- **Squadra Elettricisti manifestazioni:** n.1 Caposquadra e n.5 addetti, effettua interventi sugli impianti elettrici per lo svolgimento delle manifestazioni pubbliche e private.
Si prevede di mantenere il numero invariato.

- **Squadra Integrativi:** attualmente è costituita da n.1 Caposquadra e n.10 addetti lavoratori che per particolari stati di salute non possono svolgere attività produttiva nei cantieri o nelle squadre, pertanto svolgono attività di piccola manutenzione e pulizia compatibili con il loro stato fisico.
Non vi è necessità aziendale, ma si comprende l'importanza sociale che riveste l'integrazione.

Il Settore Servizi Speciali attualmente gestisce complessivamente 24 salariati, suddivisi in squadre e cantieri operativi, mentre il personale assegnato alla direzione delle squadre è pari a 4 unità (capisquadra).
Il personale risulta così suddiviso per fasce d'età:

Salariati con età ≤ 49 anni n.6

Salariati con età compresa tra 50 e 55 anni n.15

Salariati con età ≥ 56 anni n.7



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



b) Settore Progettazione

Il Settore Progettazione è stato integrato nell'ambito della struttura aziendale nel 2011, in occasione della riforma della struttura e del modello organizzativo dell'amministrazione pubblica. La Delibera del Congresso di Stato n. 28 del 2 marzo 2020 ha disposto, a far data dal 4 maggio 2020, l'attivazione del settore progettazione A.A.S.L.P. e la soppressione dell'Ufficio Progettazione, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 57 della Legge 5 dicembre 2011 n.188 "Riforma della struttura e del modello organizzativo dell'Amministrazione Pubblica".

Il Settore Progettazione si occupa di tutte le fasi di progettazione delle opere pubbliche nonché di manutenzione e restauro degli edifici storici e monumentali pubblici. L'attività è svolta sia direttamente che attraverso l'affidamento di incarichi professionali a tecnici professionisti esterni all'Azienda. Unitamente ad altre Unità Organizzative dipartimentali supporta il Dipartimento Territorio e Ambiente nella programmazione ed organizzazione logistica e funzionale delle sedi degli uffici e servizi del Settore Pubblico Allargato nonché delle sedi istituzionali.

Il settore progettazione dipende direttamente dal Direttore. Ai progettisti è richiesta l'abilitazione professionale.

- 2 Collaboratore Tecnico (COLLTEC)*
- 2 Esperto Tecnico (ESPTEC)*
- 5 Esperto in Attività Professionale (ESPATPROF)*



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



c) Settore Edilizia e Tecnologico

Il Settore Edilizia e Tecnologico si occupa della realizzazione di interventi di costruzione, ristrutturazione e manutenzione degli edifici pubblici, di edifici scolastici, aree cimiteriali, edifici sportivi e sistemazione di aree urbane, nonché di interventi di restauro e recupero di edifici storici. L'attività è svolta tramite procedura di appalto o per mezzo delle Squadre Operative di competenza.

Al Settore è preposto n.1 Responsabile di Unità Operativa (RESUNIOP).

Il Settore Edilizia e Tecnologico è articolato nelle seguenti aree funzionali:

1. Area Edilizia (gestisce i cantieri edili);
4 Collaboratore Tecnico (COLLTEC)
2 Esperto Tecnico (ESPTEC)
2. Area Tecnologico (gestisce i cantieri idraulici ed elettrici);
1 Ausiliario Tecnico (AUSTEC)
3 Operatori Tecnici (OPETE)
1 Operatore Tecnico Specializzato (OPSPTEC)
4 Collaboratore Tecnico (COLLTEC)
1 Esperto Tecnico (ESPTEC)

Afferiscono all'**Area Edilizia**, ciascuna coordinata da un Caposquadra, le seguenti Squadre Operative e cantieri:

- **Squadra Imbianchini:** n.1 Caposquadra e n.2 addetti, si occupa di lavori di tinteggiatura e di finitura delle superfici nell'ambito di lavori di manutenzione degli edifici pubblici anche afferenti al patrimonio storico. Svolge anche compiti di verifica tecnica di lavorazioni eseguite da operatori esterni all'Azienda.

Non si ritiene di richiedere ulteriori addetti operativi bensì potenziare i contratti aperti in essere con le imprese private e quindi sopperire alla carenza del personale salariato in questo settore mediante ricorso ad appalti esterni.

- **Squadra Scalpellini:** n.1 Caposquadra e n.4 addetti, è una realtà produttiva in questo settore molto importante sul territorio sammarinese, ha l'onore e l'onore di proseguire tale importante tradizione. Anch'essa ha la propria sede presso il Laboratorio distaccato di Gualdicciolo, si occupa della realizzazione di manufatti in pietra per gli interventi di nuova costruzione e di restauro sul patrimonio edilizio e storico pubblico, nonché della produzione degli elementi per la pavimentazione dei centri e nuclei storici.

Attualmente la squadra è composta da n.3 addetti. La richiesta è di prevedere 1 ulteriore addetto per potenziare questo settore di nicchia che tutela la lavorazione della pietra e che rappresenta ben più di un semplice mestiere nel novero delle attività produttive in campo edile: è cultura e tradizione con un richiamo



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



forte e diretto alla figura del Santo Fondatore. Il settore potrebbe essere implementato con la produzione di materiali quali ad esempio: stemmi della Repubblica di San Marino o altri tipi di lavorazioni per rivenderli sul mercato. Questo tipo di attività permetterebbe all'AASLP di avere maggiori introiti.

- **Squadra Restauratori della pietra:** n.6 addetti alle dipendenze del medesimo caposquadra scalpellini, si occupa degli interventi di pulizia e restauro degli elementi lapidei di edifici storici e monumenti della Repubblica.

Attualmente la squadra è composta da n.3 addetti. La richiesta è di prevedere ulteriori 3 addetti per potenziare il settore al fine di poter dar seguito con le proprie maestranze alle attività già avviate di restauro e pulizia delle fortificazioni del Centro Storico della Città di San Marino. Non essendo reperibile in territorio maestranza specializzata nel settore, si dovrebbe far ricorso a gare di appalto rivolte a professionisti italiani, pertanto è importante potenziare la squadra, prevedendo a tal fine la programmazione di un corso di formazione in collaborazione con il CFP per avviare a questo mestiere nuove leve.

- **Squadra Officina Fabbri:** n.1 Caposquadra e n.4 addetti, si occupa della realizzazione e della manutenzione di opere e manufatti metallici afferenti al patrimonio dello Stato. La Squadra lavora presso il Laboratorio della sede distaccata di Gualdicciolo e si occupa inoltre di verifica tecnica dell'operato di eventuali esecutori reclutati esternamente. Il Laboratorio è anche attivo quale officina di riferimento per l'allestimento e la riparazione in emergenza delle attrezzature adibite allo sgombero neve.

Attualmente la squadra è composta da n.3 addetti. La richiesta è di prevedere 1 ulteriore addetto per potenziare il settore al fine di poter dar seguito con le proprie maestranze alle attività di realizzazione e manutenzione di opere e manufatti metallici afferenti al patrimonio dello Stato. Si ritiene altresì utile utilizzare i contratti aperti in essere con le imprese private e quindi sopprimere alla carenza del personale salariato in questo settore non richiedendo ulteriore personale ma facendo ricorso ad appalti esterni.

- **Squadra Falegnameria:** n.1 Caposquadra e n.4 addetti, opera nel laboratorio presso la sede distaccata di Gualdicciolo e si occupa della realizzazione di interventi di nuova costruzione e di restauro di manufatti lignei afferenti al patrimonio dello Stato, nonché di tutte le manutenzioni ordinarie delle strutture lignee quali: porte, finestre, infissi, tavoli ecc.... Svolge la propria attività su disposizioni del Settore Edilizia fornendo anche supporto nelle fasi di verifica preventiva e consuntiva di lavorazioni eseguite in appalto.

Attualmente la squadra è composta da n.4 addetti, ed è sprovvista di caposquadra. La proposta prevede la nomina di un caposquadra all'interno della squadra e l'ingresso di 1 addetto per proseguire con le proprie maestranze le attività minime di nuova costruzione e di restauro di manufatti lignei afferenti al patrimonio dello Stato. Anche in questo settore, si ritiene utile potenziare i contratti aperti in essere con le imprese private e quindi sopprimere alla carenza del personale salariato in questo settore mediante ricorso ad appalti esterni.

- **Squadra Edilizia Città:** n.1 Caposquadra e n.4 addetti, esegue lavori edili, nuove costruzioni, pavimentazioni in pietra e manutenzioni edili.



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



Attualmente la squadra è composta da n.2 addetti pertanto è fortemente sottodimensionata, la richiesta è di prevedere ulteriori 2 addetti per potenziare il settore al fine di consentire interventi con le proprie maestranze per costruzioni e manutenzioni edili afferenti al patrimonio dello Stato.

- **Squadra Cantieri Edili:** n.6 addetti alle dipendenze del medesimo caposquadra Edilizia Città, coordinate anche con risorse reclutate esternamente all'AASLP, si occupano prevalentemente di interventi edili di manutenzione ordinaria e straordinaria di edifici pubblici, scolastici ecc....

Attualmente la squadra è composta da n.3 addetti pertanto risulta fortemente sottodimensionata. La richiesta è di prevedere ulteriori 3 addetti per potenziare il settore al fine di consentire interventi con le proprie maestranze per costruzioni e manutenzioni edili afferenti al patrimonio dello Stato.

- Attualmente vi è n.1 Caposquadra senza addetti per il Coordinamento dei lavori in appalto che effettua il coordinamento sugli interventi edili effettuati sul patrimonio immobiliare dello Stato appaltati a ditte esterne. Non si intende mantenere quando verrà collocato a riposo.

Afferiscono all' **Area Tecnologico**, oltre gli stipendiati Operatori Specializzati Tecnici (1) e Operatori Tecnici Idraulici ed Elettricisti (3 addetti), le seguenti Squadre Operative e cantieri:

- **Squadra Idraulici:** n.1 Caposquadra e n.2 addetti, effettua interventi di installazione e manutenzione straordinaria degli impianti idraulici sul patrimonio immobiliare dello Stato insieme all'attività delle Squadre Operative Edilizia nei lavori per i quali l'AASLP utilizza risorse interne.

Attualmente la squadra è composta da n.3 addetti, ed è sprovvista di caposquadra. La proposta prevede la nomina di un caposquadra all'interno della squadra senza prevedere ulteriori addetti. Gli idraulici attualmente non possono rilasciare certificati di conformità degli impianti, pertanto anche in questo settore, si ritiene utile potenziare i contratti aperti con le imprese private e quindi sopperire alla carenza del personale salariato in questo settore mediante ricorso ad appalti esterni.

- **Squadra Elettricisti:** n.1 Caposquadra e n.5 addetti, effettua interventi di installazione e manutenzione straordinaria degli impianti elettrici sul patrimonio immobiliare dello Stato insieme all'attività delle Squadre Operative Edilizia nei lavori per i quali l'AASLP utilizza risorse interne.

Attualmente la squadra è composta da n.5 addetti.

Il servizio Tecnologico si occupa della manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti tecnologici degli immobili pubblici di proprietà dell'Ecc.ma Camera: impianti elettrici, elettronici, idraulici, riscaldamento/raffrescamento. Sono esclusi gli impianti legati a cicli produttivi (a titolo di esempio le cucine ed i forni nelle scuole) le attrezzature dei singoli uffici, quelli facenti parte di sistemi di sorveglianza e quelli affidati ad altri Enti dello Stato: ISS, CONS e AASS.

All'interno della manutenzione ordinaria si sviluppano attività di manutenzione preventiva e programmata ed attività di manutenzione incidentale o su guasto.



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



Nel dettaglio per impianti tecnologici si intendono:

- impianti elettrici;
- impianti idraulici;
- impianti di scarico fognari;
- impianti di riscaldamento;
- impianti di condizionamento;
- impianti di spegnimento incendi;
- impianti di illuminazione di sicurezza;
- impianti di emergenza;
- gruppi elettrogeni;
- gruppi di continuità;
- impianti di sollevamento;
- impianti antincendio;
- impianti antintrusione.

Opera sul territorio con mezzi ed attrezzature proprie svolgendo anche compiti di verifica preventiva e successiva dei lavori eseguiti tramite procedura di appalto.

Il Settore Edilizia e Tecnologico gestisce complessivamente 28 salariati, suddivisi in squadre e cantieri operativi, mentre il personale assegnato alla direzione delle squadre è a 6 unità (capisquadra).

Il personale risulta così suddiviso per fasce d'età:

Salariati con età ≤ 49 anni n. 8

Salariati con età compresa tra 50 e 55 anni n. 14

Salariati con età ≥ 56 anni n. 12



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



d) Settore Viabilità, Bonifiche e Verde Pubblico

Il Settore Viabilità, Bonifiche e Verde Pubblico si occupa della realizzazione, di nuovi tronchi di viabilità, di interventi manutentivi di carattere ordinario e straordinario sul patrimonio viario della Repubblica, nonché di coordinare l'attività di sorveglianza sulle strade e pertinenze stradali adempiendo al mandato attribuito dalla legge n. 81/2008 "Codice della Strada". Il Settore attua interventi entro le aree calanchive nel quadro del vigente Piano di Bonifica, nonché interventi di messa in sicurezza delle aree a rischio idrogeologico e delle pareti rocciose presenti sul territorio.

Ciascun Cantiere o Squadra Operativa afferente al Settore è coordinato da un Capocantiere o Caposquadra. Al Settore è affidato altresì l'istruzione di pareri prescritti dalla normativa sui nuovi accessi alla pubblica viabilità e sull'installazione di segnaletica commerciale.

L'attività è svolta tramite procedura di appalto o per mezzo delle Squadre Operative di competenza.

Al Settore è preposto n.1 Responsabile di Unità Operativa (RESUNIOP).

Il Settore Viabilità, Bonifiche e Verde Pubblico è articolato nelle seguenti aree funzionali:

1. Area Viabilità e Bonifiche:

4 Collaboratore Tecnico (COLLTEC)
2 Esperto Tecnico (ESPTEC)

2. Area Verde Pubblico:

3 Collaboratore Tecnico (COLLTEC)
1 Esperto Tecnico (ESPTEC)

Afferiscono all'**Area Viabilità e Bonifiche**, ciascuna coordinata da un Caposquadra, le seguenti Squadre Operative e cantieri:

- **Squadra Asfalti:** n.1 Caposquadra e n.4 addetti, si occupa direttamente o attraverso specifici appalti della realizzazione dei manti di conglomerato bituminoso della viabilità, provvede inoltre a eseguire interventi di manutenzione e sigillatura.

Attualmente la squadra è composta da n.3 addetti. La richiesta è di prevedere 1 ulteriore addetto per potenziare il settore al fine di consentire interventi minimi con le proprie maestranze per la manutenzione della viabilità, riducendo gli interventi con asfalto pronto freddo a carico dei cantonieri in luogo di interventi programmati e più duraturi con asfalto a caldo o con le nuove tecnologiche ecosostenibili in collaborazione con l'UNIRSM. Si ritiene altresì utile utilizzare i contratti aperti in essere con le imprese private e quindi sopperire la carenza del personale salariato in questo settore ricorrendo quindi ad appalti esterni.

- **Squadra Segnaletica:** n.1 Caposquadra e n.8 addetti, si occupa della realizzazione e della manutenzione della segnaletica orizzontale e verticale sulle strade nonché dell'installazione e della manutenzione delle barriere stradali. Coordina i lavori eventualmente assegnati in tale ambito ad imprese private e si occupa di tutti gli allestimenti necessari in occasione delle consultazioni elettorali.



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 – 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO

Tel. 0549 883111 – Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm

Cod.Op.Econ. SM 02461



In questo settore, non si ritiene utile richiedere ulteriori addetti operativi bensì potenziare i contratti aperti con le imprese private e quindi sopperire la carenza del personale salariato in questo settore mediante ricorso ad appalti esterni.

- **Squadra Cantonieri:** n.1 Caposquadra e n.10 addetti, si occupa di sorvegliare e manutenere la viabilità dell'intero territorio, che è stata suddivisa in ambiti operativi omogenei classificati come Reparti i quali possono contare sull'ausilio di una Squadra di Supporto.

Attualmente la squadra è composta da n.10 addetti. In origine erano previste 34 zone, ognuna assegnata ad un cantoniere (totale n.34 cantonieri). Negli anni gli addetti sono diminuiti, ad un terzo di quelli inizialmente previsti, pertanto con il tempo il servizio di manutenzione è stato appaltato esternamente. In questo settore, non si ritiene utile richiedere ulteriori addetti operativi bensì potenziare i contratti aperti in essere con le imprese private e quindi sopperire alla carenza del personale salariato mediante ricorso ad appalti esterni. Quando il personale verrà collocato a riposo, la proposta è di assegnare i nuovi salariati alla squadra Manutenzione strade per assicurare maggiore flessibilità per l'effettuazione degli interventi a supporto delle attività appaltate.

- **Squadra Manutenzione strade – supporto cantonieri:** n.1 addetto alle dipendenze del medesimo caposquadra Cantonieri, a supporto della squadra cantonieri per la manutenzione delle strade. Con il tempo rimarrà solo questa squadra per assicurare maggiore flessibilità nell'effettuazione degli interventi a supporto delle attività appaltate.

- **Squadra Cava Pennarossa:** n.1 Caposquadra e n.1 addetto, si occupa della gestione dell'impianto di deposito dei materiali inerti da scavo e demolizione. La Delibera di Congresso di Stato n. 47 del 23 agosto 2021 avente ad oggetto la disdetta contratto di locazione terreni in località Pennarossa di Sopra, distinti al Foglio 53 Particelle n.10, n.11, n.117 dà mandato alla Direzione AASLP in collaborazione con l'UPTE, al fine di individuare un nuovo sito ove collocare il centro di stoccaggio, trattamento, smaltimento, recupero di rifiuti nella zona limitrofa alla zona produttiva Cà Martino – Cà Amadore ed in adiacenza ai siti di stoccaggio già esistenti. Pertanto l'impianto di gestione dei rifiuti da scavo andrà ricollocato in altro sito.

Attualmente la squadra è composta da n.2 addetti, ed è sprovvista di caposquadra. La proposta prevede la nomina di un caposquadra all'interno della squadra senza prevedere ulteriori addetti. Individuato il nuovo sito per il conferimento dei materiali da scavo e demolizione in sostituzione del sito di Pennarossa, si prevede di attuare il progetto per la realizzazione di un impianto AASLP di produzione di miscele ad uso stradale (conglomerato bituminoso e cementizio) al fine di rendere l'AASLP pressoché indipendente da altri fornitori di miscele ad uso stradale (conglomerato bituminoso e cementizio) e generando lavoro ed economie interne al territorio. L'impianto consentirà all'AASLP di gestire l'intero processo manutentivo (demolizione, recupero e produzione) al fine di sviluppare l'applicazione di tecniche ecosostenibili nella manutenzione stradale) in completa autonomia ed autosufficienza all'interno della Repubblica di San Marino.

- La **Squadra Operatori mezzi meccanici ed autisti**, è stata soppressa in quanto originariamente suddivisa in ulteriori gruppi, è stata prevista nell'organico aziendale per essere impiegata, con diverse mansioni, sui



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



mezzi di proprietà dell'AASLP. Oggi la gestione dei mezzi è effettuata direttamente dagli addetti delle singole Squadre.

- **Squadra Magazzinieri:** n.1 Caposquadra e n.1 addetto, si occupa della gestione del magazzino sotto la direzione dell'Area Approvvigionamenti e Contratti.

Non si prevedono modifiche.

- **Squadra Giunte di Castello:** n.1 Caposquadra e n.6 addetti, si occupa di eseguire con mezzi ed attrezzature proprie gli interventi di manutenzione richiesti dalle Giunte di Castello sul territorio di competenza in ottemperanza a quanto stabilito dalle Legge n. 127/2013 così come modificata dalla Legge n. 158/2020.

Anche in questo settore, non si ritiene utile richiedere ulteriori addetti operativi bensì potenziare i contratti aperti con le imprese private e quindi sopperire alla carenza del personale salariato mediante ricorso a procedure di appalto.

- **Squadra Viabilità A - Bonifica idrogeologica:** n.1 Caposquadra e n.4 addetti, si occupa di interventi di nuova costruzione o manutenzione delle strade e degli ambiti stradali. Coordina il lavoro, nell'ambito dei cantieri assegnati, di mezzi e trasporti di materiale da costruzione anche affidati a prestatori d'opera esterni. Anche in questo settore, non si ritiene utile richiedere ulteriori addetti operativi bensì potenziare i contratti aperti con le imprese private e quindi sopperire alla carenza del personale salariato mediante ricorso ad appalti esterni.

- **Squadra Viabilità B - Bonifica Calanchiva:** n.4 addetti alle dipendenze del medesimo caposquadra Viabilità A, si occupa di eseguire gli interventi di bonifica e consolidamento dei versanti all'interno delle aree calanchive e degli alvei torrentizi. Tale attività è prevalentemente condotta tramite il coordinamento di mezzi e trasporti reclutati esternamente per mezzo di appalti.

Il Settore Viabilità e Bonifiche gestisce complessivamente 37 salariati, suddivisi in squadre e cantieri operativi, mentre il personale assegnato alla direzione delle squadre è pari a 6 unità (capisquadra).

Il personale risulta così suddiviso per fasce d'età:

Salariati con età ≤ 49 anni n. 11

Salariati con età compresa tra 50 e 55 anni n.16

Salariati con età ≥ 56 anni n. 16

L'Area Verde Pubblico inserita nel Settore Viabilità e Bonifiche dal 1 gennaio 2022 si occupa della manutenzione ordinaria e straordinaria di giardini e parchi pubblici, di aree verdi scolastiche, dei rimboschimenti (es. pinete), di aree verdi per la riabilitazione psicosociale (es. il Libeccio, Il Colore del Grano, centri diurni es. Casa Rossa in Via Saffi e Servizio Minori), delle aree bordo strada (scarpate stradali) e della rete sentieristica.

L'attività si traduce inoltre, come realizzato negli ultimi decenni dal Settore, in interventi volti alla progettazione e realizzazione di nuovi parchi e aree verdi, rotonde, aiuole e fioriere, alla manutenzione



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



delle sponde fluviali e di manutenzione delle aree verdi, dei siti archeologici e del verde sulle mura del centro storico.

In particolare l'attività di manutenzione si traduce in:

- sfalci, potature, abbattimenti di alberature, trapianti, nuove piantumazioni, riqualificazioni, rimozione e gestione delle Processionarie;
- gestione delle interferenze tra verde e manufatti attraverso il presidio durante operazioni di scavo, potatura, realizzazione di opere edili;
- mantenimento in sicurezza di tutte le alberature ubicate su suolo pubblico per prevenzione del rischio di cedimento e rottura mediante il periodico svolgimento di gare per la valutazione della stabilità degli alberi con il metodo V.T.A. (Visual Tree Assessment) tramite monitoraggio visivo coadiuvato ove necessario da opportune analisi strumentali;
- mantenimento, sostituzione ed installazione di giochi, pavimentazione anti-trauma ed arredi attraverso l'attività della falegnameria e verifiche periodiche della sicurezza dell'intero patrimonio di giochi ed arredi, secondo le normative europee EN 1176 ed EN 1177;
- difesa fitosanitaria del verde attraverso controllo generale annuale sullo stato di salute delle piante presenti nel territorio, esecuzione preventiva e periodica di terapie contro specifici insetti dannosi e altre patologie della pianta.

Il Servizio viene svolto sia direttamente sia attraverso il ricorso a ditte private.

Afferiscono al Settore Verde Pubblico ciascuna coordinata da un Caposquadra, le seguenti Squadre Operative:

- **Squadra Fiorentino:** n.1 Caposquadra e n.8 addetti, si occupa della gestione del verde nel Castello di Fiorentino, Acquaviva, Borgo Maggiore e Domagnano.

- **Squadra Cà Vagnetto:** n.2 addetti alle dipendenze del medesimo caposquadra, si occupa della gestione del Parco di Cà Vagnetto.

Attualmente la squadra Fiorentino è costituita da n.7 addetti, mentre quella di Cà Vagnetto da n.3 addetti. La proposta è di prevedere n.8 addetti nella squadra di Fiorentino e n.2 a Cà Vagnetto.

- **Squadra Officine:** n.1 Caposquadra e n.3 addetti, si occupa della gestione dell'officina e della Falegnameria.

Attualmente la squadra è costituita da n.4 addetti e si ritengono sufficienti n. 3 addetti per la gestione dell'officina.

- **Squadra Serravalle e Dogana:** n.1 Caposquadra e n.10 addetti, si occupa della gestione del verde nel Castello di Serravalle e Dogana.

Non si prevedono modifiche.

- **Squadra San Marino Città:** n.1 Caposquadra e n.6 addetti, si occupa esclusivamente della gestione del verde nel Castello di San Marino Città, Centro Storico ed aree limitrofe.



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



Attualmente la squadra è costituita da n.5 addetti e la richiesta è di prevedere un ulteriore addetto a supporto per potenziare gli interventi nel Centro Storico.

- **Squadra Faetano:** n.1 Caposquadra e n.4 addetti, si occupa della gestione del verde nel Castello di Faetano, Montegiardino e Chiesanuova.

Non si prevedono modifiche.

L'Area Verde Pubblico gestisce complessivamente 33 salariati, suddivisi in squadre e cantieri operativi, mentre il personale assegnato alla direzione delle squadre è pari a 5 unità (capisquadra).

Il personale risulta così suddiviso per fasce d'età:

Salariati con età ≤ 49 anni n. 13

Salariati con età compresa tra 50 e 55 anni n. 12

Salariati con età ≥ 56 anni n. 13

L'attività del personale salariato è organizzata sul seguente modulo orario:

- turno normale secondo contratto: dal lunedì al venerdì dalle 7:48-12.00 e 13.30-16.30.

Nel settore Verde pubblico il modulo orario si differenzia in relazione alla stagionalità:

- turno estivo: dal lunedì al venerdì dalle 7:00-14.32 con 20' di pausa colazione dalle 6.00 alle 13.32 con 20' di pausa colazione.

Le assunzioni di personale salariato, sulla base del contratto di lavoro e delle leggi attualmente in vigore, possono avvenire in due distinte maniere:

- Liste di collocamento
- Commissione di Collocamento al lavoro.

Nel primo caso, in conformità ai settori lavorativi di propria competenza, l'AASLP può far ricorso ad assunzioni tramite il collocamento ordinario per reperire personale idoneo in quanto dotato di particolari qualifiche professionali e di esperienza nel settore. In questo caso si tratta di personale "Operativo".

Nel secondo caso, in applicazione della Legge 26 gennaio 2006 n.18 "Regolamentazione del pieno impiego della manodopera" e Decreto 15 febbraio 2006 n.37 "Modalità e criteri per l'inserimento lavorativo degli invalidi e portatori di deficit nei gruppi integrativi e di supporto dell'AASLP nelle aziende pubbliche, nella pubblica amministrazione e negli enti autonomi", il personale viene inviato, senza che vi sia una richiesta dell'Azienda, dalla Commissione del Lavoro purché siano soddisfatti i requisiti di cui all'articolo 4 del predetto Decreto n. 37/2006; in particolare si tratta di persone che possiedono un'invalidità fisica, psichica, o sensoriale ovvero essere portatori di deficit intellettivo che comporti una riduzione della capacità lavorativa non inferiore al 50% o, per i lavoratori di età inferiore ai 50 anni, non inferiore al 55%. In questo caso il personale viene definito "Integrativo". Gli ultimi inserimenti lavorativi risalgono al 2011.

La politica aziendale è sempre stata quella di affiancare, per quanto possibile, il personale integrativo agli operativi, nel rispetto del mantenimento delle condizioni di sicurezza sul lavoro, sia per assolvere in pieno



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



il ruolo di carattere sociale che l'Azienda è chiamata a svolgere sia per tentare di valorizzare e ottimizzare l'utilizzo di risorse umane potenzialmente capaci.

E' importante rilevare di non poter registrare un dato esatto circa la percentuale d'invalidità attuale di cui soffrono nel complesso i dipendenti salariati AASLP in quanto l'unico dato, per il solo personale integrativo, risale alla data dell'inserimento in Azienda; infatti negli ultimi anni il dato non viene comunicato a seguito delle visite mediche a cui vengono ordinariamente sottoposti (si pensa per motivi di privacy).

L'unico certificato riportante l'indicazione della percentuale d'invalidità del lavoratore è quello emesso dalla - CASI - Commissione degli accertamenti sanitari individuali nel caso in cui il lavoratore avanzi richiesta di pensionamento anticipato per invalidità.



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO

Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm

Cod.Op.Econ. SM 02461



Il Servizio Sgombero neve

Un Servizio aggiuntivo e trasversale a tutti i settori è il **Servizio Sgombero Neve**.

Ai sensi della legge n.59/1992 il servizio di sgombero neve su tutto il territorio della Repubblica è affidato all'Azienda Autonoma di Stato per i Lavori Pubblici (A.A.S.L.P.), in collaborazione con la Polizia Civile, la Gendarmeria, il Servizio di Protezione Civile e l'Azienda Autonoma di Stato per i Servizi Pubblici (A.A.S.S.), ciascuno per le proprie competenze.

Il Servizio rotta neve, ai sensi dell'art.15 della legge n.21 del 27 gennaio 2006, collabora in caso di emergenze legate a precipitazioni nevose con il Capo della Protezione Civile.

Presso l'A.A.S.L.P. è di fatto istituito il Centro di Coordinamento Operativo (C.C.O.) delle operazioni di rotta neve, al quale spetta il compito di dirigere il servizio di pulizia delle strade, nonché quello di coordinare l'attività stessa su tutto il territorio.

In particolare è compito del Centro di Coordinamento Operativo:

- provvedere all'attuazione degli interventi di competenza indicando i vari livelli di emergenza, le priorità e quant'altro relativo alle modalità e tempi dell'intervento stesso;
- impartire le necessarie direttive agli addetti del settore, sia del servizio manuale che meccanico;
- in generale essere centro di contatto operativo, informativo e di coordinamento di tutte le forze impiegate sul territorio per le operazioni di sgombero neve.

In caso di evento straordinario, che richieda l'utilizzo di personale e mezzi non appartenenti alle strutture operative della Protezione Civile o che presupponga l'adozione di ordinanze e decreti (ai sensi dell'art.8, comma 2, della legge n.21/2006), il Capo del Servizio di Protezione Civile assume la direzione dell'intervento di protezione civile e adotta le necessarie disposizioni (ai sensi dell'art.5, comma 9, della legge n.21/2006).

E' redatto dal Servizio Protezione Civile, il Piano per Emergenza Neve che fa riferimento a situazioni caratterizzate da precipitazioni nevose per le quali si renda necessario attuare interventi immediati al fine di:

- garantire condizioni di sicurezza per la circolazione stradale;
- garantire i servizi essenziali;
- evitare gravi disagi alla popolazione.

Si rileva che **l'Accordo normativo-economico per il servizio sgombero neve per il personale dell'AASLP**, sottoscritto nel Luglio 2015, è riferito alle stagioni invernali 2010/2011, 2011/2012, 2012/2013, 2013/2014, 2014/2015, 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018, ed **ha validità fissata dal'1 Novembre 2010 al 30 Aprile 2018, pertanto si rende necessario un suo rinnovo.**



AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
Cod.Op.Econ. SM 02461



La proposta di nuovo fabbisogno salariati 2022-2023

A seguire si riassume la proposta di fabbisogno minimo del personale salariato al fine di consentire la prosecuzione delle attività assegnate all'AASLP dalla Legge 5 dicembre 2011 n. 188 e s.m.i.

La seguente proposta di fabbisogno salariati considera il numero minimo necessario di personale per garantire la necessaria operatività delle squadre per l'esecuzione di interventi tempestivi, specializzati e di ridotte dimensioni, ovvero l'assunzione di n.14 unità nonché le ulteriori assunzioni a seguito dei prossimi pensionamenti, che nel 2022 si stimano potenzialmente pari a n.20 unità.

In definitiva, il fabbisogno minimo stimato è pari a n.146 salariati così suddivisi:

Settore Edilizia e Tecnologico: n.8 Capi Squadra e n.37 addetti per un totale di n.45 salariati

Settore Viabilità e Bonifiche: n.7 Capi Squadra e n.37 addetti per un totale di n.44 salariati

Settore Servizi Speciali: n.4 Capi Squadra e n.15 addetti per un totale di n.19 salariati

Settore Verde Pubblico: n.5 Capi Squadra e n.33 addetti per un totale di n.38 salariati

Totale: n.24 Capi Squadra e n.122 addetti per un totale di n.146 salariati

A questi si aggiunge il gruppo integrativi che attualmente conta n.10 unità.

La proposta prevede che la maggioranza delle lavorazioni vengano eseguite mediante contratti di appalti pubblici pur mantenendo in capo ai tecnici aziendali la Direzione Lavori e la Contabilità di cantiere.

La Direzione, su impulso dei Responsabili dei settori, elaborerà in aggiunta una seconda proposta di fabbisogno ipotizzando la piena operatività delle squadre che consenta l'esecuzione diretta della maggior parte delle lavorazioni e conseguente minor ricorso ai contratti di appalto, corredata dal relativo fabbisogno di macchine ed attrezzature per la piena operatività.

Definito il fabbisogno dei salariati dell'AASLP, in accordo con la Segreteria di Stato per il Territorio, l'Ambiente, l'Agricoltura ed i rapporti con AASLP e con le Organizzazioni Sindacali, si procederà con il rinnovo del Contratto di Lavoro e le successive assunzioni scaglionate nel tempo, in ordine di priorità e sulla base di **opportune procedure di selezione**.

La riforma del Contratto di Lavoro per i salariati dell'AASLP dovrà necessariamente essere impostata su **criteri di maggior flessibilità** per consentire modalità di trasferimento, tramite opportuna formazione dei lavoratori, di personale salariato fra le varie Squadre Operative.

**AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI**

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO
 Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm
 Cod.Op.Econ. SM 02461



Nei seguenti prospetti si riassumono numericamente i salariati afferenti alle singole squadre, ponendo a confronto nella prima colonna la Previsione Contrattuale del 1995, nella seconda colonna lo stato di fatto a Dicembre 2021 e nella terza colonna il numero auspicabile di salariati per garantire l'operatività minima delle squadre.

| Caposquadra | Cat. | Squadre Operative/Cantieri | SETTORE EDILIZIA e TECNOLOGICO | | | | | | Qualifiche richieste | |
|-------------------------|------|--|--------------------------------|-----------------------|------------|---------------------|------------|------------|-----------------------|--|
| | | | Previsione Contrattuale (1995) | Stato di Fatto (2021) | Fabbisogno | Fabbisogno-Priorità | | | | |
| | | | | | | 30/06/2022 | 31/12/2022 | 30/06/2023 | | |
| AREA EDILIZIA | | | | | | | | | | |
| 1 | 5A | Imbianchini | 4/6 | 2 | 2 | | | | operai qual. o spec. | |
| 1 | 5A | Scalpellini | 7/9 | 3 | 4 | | 1 | | coso di form. c/o cfp | |
| 1 | 6 | Restauratori della pietra | 4/6 | 3 | 6 | | 3 | | coso di form. c/o cfp | |
| vacante | | Officina Fabbri | 7/9 | 3 | 4 | 1 | | | operai qual. o spec. | |
| | | Falegnameria | 12/16 | 4 | 4 | 1 | | | operai qual. o spec. | |
| 1 | 5A | Cantieri Edili Città | | 2 | 4 | 2 | | | operai spec. muratori | |
| | | Cantieri Edili | | 3 | 6 | 1 | 2 | | operai spec. muratori | |
| 1 | 5A | Coordinamento lavori in appalto | | 0 | 0 | | | | | |
| AREA TECNOLOGICO | | | | | | | | | | |
| vacante | | Idraulici | 3/5 | 3 | 2 | | | | | |
| 1 | 5B | Elettricisti | 2/3 | 5 | 5 | | | | | |
| | | Totale addetti Edilizia e Tecnologico | | 28 | 37 | 5 | 4 | 2 | | |
| | | Totale Capisquadra | | 6 | 8 | | | | | |
| | | Totale Settore Edilizia e Tecnologico | | 34 | 45 | | | 11 | | |

| Caposquadra | Cat. | Squadre Operative/Cantieri | SETTORE VIABILITÀ e BONIFICHE | | | | | | Qualifiche richieste | |
|-------------|------|---|--------------------------------|-----------------------|------------|---------------------|------------|------------|---|--|
| | | | Previsione Contrattuale (1995) | Stato di Fatto (2021) | Fabbisogno | Fabbisogno-Priorità | | | | |
| | | | | | | 30/06/2022 | 31/12/2022 | 30/06/2023 | | |
| 1 | 5B | Asfalti | 18/22 | 3 | 4 | | 1 | | | |
| 1 | 5A | Segnaletica | 10/12 | 8 | 8 | | | | operai spec. con patente C | |
| 1 | 5A | Cantonieri | 34 | 10 | 10 | | | | operai spec. Riorganizzazione | |
| vacante | | Man. Strade - supporto cantonieri | 7 | 1 | 1 | | | | operai spec. Riorganizzazione | |
| - | | Cava Pennarossa | 2 | 2 | 1 | | | | operai spec. | |
| | | Operatori mezzi meccanici e autisti | | | soppressa | | | | | |
| 1 | 6 | Magazzinieri | 2/3 | 1 | 1 | | | | | |
| 1 | 5A | Giunte di Castello | 10/12 | 6 | 6 | | | | operai spec. | |
| 1 | 5A | Cantieri viabilità A (bonifiche idrogeologiche) | | 4 | 4 | | | | operai spec. muratori | |
| | | Cantieri viabilità B (bonifiche calanchi) | | 2 | 2 | | | | operai spec. Con esperienza movimento terra e/o trasporti | |
| | | Totale addetti Viabilità e Bonifiche | | 37 | 37 | 0 | 1 | 0 | | |
| | | Totale Capisquadra Viabilità e Bonifiche | | 6 | 7 | | | | | |
| | | Totale Settore Viabilità e Bonifiche | | 43 | 44 | | | 1 | | |

**AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI**

Via 28 Luglio, 50 - 47893 BORGO MAGGIORE - REP. SAN MARINO

Tel. 0549 883111 - Fax 0549 883600 - e-mail: segreteria@aasp.sm

Cod.Op.Econ. SM 02461



| Caposquadra | Cat. | Squadre Operative/Cantieri | SETTORE SERVIZI SPECIALI | | | Fabbisogno-Priorità | | | Qualifiche richieste |
|-------------|------|--|--------------------------------|-----------------------|------------|---------------------|------------|------------|------------------------|
| | | | Previsione Contrattuale (1995) | Stato di Fatto (2021) | Fabbisogno | 30/06/2022 | 31/12/2022 | 30/06/2023 | |
| | | | | | | n. addetti | n. addetti | n. addetti | |
| 1 | 5A | Manifestazioni | | 7 | 8 | | 1 | | operario specializzato |
| 1 | 5A | Traslochi | | 2 | 2 | | | | operario specializzato |
| 1 | 5A | Elettricisti | 3/4 | 5 | 5 | | | | |
| 1 | 5B | Gruppo Integrativi | | 10 | 0 | | | | |
| | | Totale addetti Servizi Speciali | | 24 | 15 | 0 | 1 | 0 | |
| | | Totale Caposquadra Servizi Speciali | | 4 | 4 | | | | |
| | | Totale Settore Servizi Speciali | | 28 | 19 | | | 1 | |

| Caposquadra | Cat. | Squadre Operative/Cantieri | VERDE PUBBLICO | | | Fabbisogno-Priorità | | | Qualifiche richieste |
|-------------|------|--|---------------------------------|-----------------------|------------|---------------------|------------|------------|----------------------|
| | | | Previsione Contrattuale (1995)* | Stato di Fatto (2021) | Fabbisogno | 30/06/2022 | 31/12/2022 | 30/06/2023 | |
| | | | | | | n. addetti | n. addetti | n. addetti | |
| 1 | 5A | Fiorentino (Fiorentino - Acquaviva - Borgo Maggiore - Domagnano) Ca Vagnetto (entrerà nella squadra Fiorentino) | 15-17 | 7 | 8 | | | | |
| 1 | 5B | Officine | 15-17 | 4 | 3 | | | | |
| 1 | 5B | Serravalle e Dogana | 15-17 | 10 | 10 | | | | |
| 1 | 5A | San Marino Città | 15-17 | 5 | 6 | 1 | | | |
| 1 | 5A | Faetano (Faetano - Montegiardino - Chiesanuova) | 15-17 | 4 | 4 | | | | |
| | | Totale addetti | | 33 | 33 | 1 | 0 | 0 | |
| | | Totale Capo Squadra | | 6 | 5 | | | | |
| | | Totale Verde Pubblico | | 39 | 38 | | | 1 | |



Repubblica di San Marino
AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del Consiglio di Amministrazione del 08/04/2022 Delibera n. 1 Prot.n. 15

Oggetto: **APPROVAZIONE MODELLO ORGANIZZATIVO AASLP.**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE,

visto il Modello Organizzativo AASLP posto agli atti della presente seduta e udito il riferimento del Direttore ing. Giuliana Barulli,

APPROVA E ADDOTTA

il Modello Organizzativo AASLP, dando inoltre mandato al Presidente ed al Direttore di avviare una trattativa con le OO.SS. sulla riforma del Contratto Collettivo di Lavoro AASLP che dovrà necessariamente essere impostata, per il raggiungimento degli obiettivi aziendali di efficienza ed efficacia, su specifici criteri di selezione, formazione, flessibilità e che possa prevedere l'aggiornamento della componente retributiva secondo gli indirizzi del Congresso di Stato.

IL PRESIDENTE
Fabio Rossi





Repubblica di San Marino
AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2022 Delibera n. 1 Prot.n. 3

Oggetto: **MODELLO ORGANIZZATIVO AZIENDA AUTONOMA DI STATO PER I LAVORI PUBBLICI.**

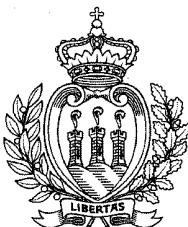
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE,

a seguito del riferimento del Direttore AASLP ing. Giuliana Barulli,

DA MANDATO

al Direttore di avviare un confronto con i sindacati per condividere il fabbisogno dei salariati.

IL PRESIDENTE
Fabio Rossi



CONGRESSO DI STATO

Seduta del: 11 APRILE 2022/1721 d.F.R.

Delibera n.47

Pratica n. 1.3.6 - 830/2022/XXX

Oggetto: Fabbisogno personale salariato nei Settori Edilizia Tecnologico, Viabilità e Bonifiche, Verde Pubblico, Servizi Speciali dell'AASLP

IL CONGRESSO DI STATO

sentiti i riferimenti del Segretario di Stato per il Territorio e l'Ambiente, l'Agricoltura, la Protezione Civile e i Rapporti con l'AASLP e del Segretario di Stato per gli Affari Interni, la Funzione Pubblica, gli Affari Istituzionali e i Rapporti con le Giunte di Castello;

considerato il Decreto Delegato 28 gennaio 2021 n. 11 con il quale venivano trasferite all'AASLP le attività relative al settore tecnologico e le attività facenti capo all'UGRAA relative alla realizzazione e manutenzione del verde pubblico, di parchi e giardini nonché del rinverdimento calanchivo;

considerata la precedente delibera del 31 agosto 2021 n. 9 con la quale venivano avviate presso l'AASLP le Aree Funzionali “Tecnologico” e “Verde Pubblico” a decorrere dall’1 novembre 2021;

considerato il Decreto Delegato 28 gennaio 2021 n. 11 con le quali venivano trasferite all'AASLP le attività relative al settore progettazione e tecnologico nonché le attività facenti capo all'UGRAA relative alla realizzazione e manutenzione del verde pubblico di parchi e giardini nonché del rinverdimento calanchivo;

visto il documento del Direttore dell'AASLP in data 2 Febbraio 2022, prot. n. 2022/0000508 del 02/02/2022 - Modello Organizzativo AASLP Rev 01 Decreto Delegato n. 11/2021;

vista la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AASLP in data 8 aprile 2022 che adotta il documento prot. n. 2022/0000508 del 2 febbraio2022 - Modello Organizzativo AASLP Rev 01 Decreto Delegato n. 11/2021;

considerata l'esigenza di approvare l'atto riorganizzativo dell'AASLP per poter garantire l'operatività minima dei Settori Edilizia e Tecnologico, Viabilità e Bonifiche, Verde Pubblico, Servizi Speciali dell'AASLP;

visti gli incontri effettuati con le Organizzazioni Sindacali;

adotta

il documento denominato - Modello Organizzativo AASLP Rev 01 Decreto Delegato n. 11/2021 posto agli atti della presente delibera;

A handwritten signature in black ink, appearing to read "JL".



CONGRESSO DI STATO

Seduta del 11 aprile 2022/1721 d.F.R.

Delibera n.47

Pratica n. 1.3.6 - 830/2022/XXX

autorizza

il programma delle assunzioni scaglionate nel tempo al 30 giugno 2022, al 31 dicembre 2022 ed al 30 giugno 2023 secondo lo schema da fabbisogno approvato per garantire l'operatività minima delle squadre prot. n. 2022/0000508 del 02 febbraio 2022 - Modello Organizzativo AASLP Rev 01 Decreto Delegato n. 11/2021 attingendo dalle pubbliche graduatorie, nel rispetto delle modalità definite nel Contratto Collettivo di Lavoro dell'AASLP;

autorizza altresì

l'assunzione entro il 30 Aprile 2022 dalle pubbliche graduatorie sulla base delle priorità dettate dai prossimi pensionamenti, attingendo dalle pubbliche graduatorie, nel rispetto delle modalità definite nel Contratto Collettivo di Lavoro dell'AASLP, dei sotto specificati salariati da assegnarsi ai settori per ciascuno indicato:

Settore Edilizia e Tecnologico

- n. 2 muratori qualificati/specializzati;
- n. 1 imbianchino;
- n. 1 falegname;
- n. 1 fabbro;

Settore Viabilità e Bonifiche

- n. 2;
- Settore Verde Pubblico
- n. 1 operaio qualificato/specializzato;
- Settore Servizi Speciali;
- n. 1 operaio qualificato/specializzato.

Dà mandato

al Segretario di Stato per il Territorio e l'Ambiente, al Segretario di Stato per gli Affari Interni e al Direttore AASLP di avviare nonché concludere entro il 30 giugno



CONGRESSO DI STATO

Seduta del 11 aprile 2022/1721 d.F.R.

Delibera n.47

Pratica n. 1.3.6 - 830/2022/XXX

2022 la trattativa con le OO.SS. sulla riforma del Contratto Collettivo di Lavoro dell'AASLP che dovrà necessariamente essere impostata su specifici criteri di selezione, formazione, flessibilità e che possa prevedere l'aggiornamento della componente retributiva secondo gli indirizzi del Congresso di Stato.

Il Segretario di Stato

A handwritten signature in black ink, appearing to read "OMMOOPP".

Estratto del processo verbale rilasciato ad uso: dell'Ecc.ma Reggenza, dei Signori Segretari di Stato, della Segretaria di Stato per il Territorio e l'Ambiente, della Segretario di Stato per gli Affari Interni, della Direzione dell'AASLP, dell'UGRAA, delle Organizzazioni Sindacali