



COMMISSIONE CONSILIARE PERMANENTE AFFARI COSTITUZIONALI ED
ISTITUZIONALI; PUBBLICA AMMINISTRAZIONE; AFFARI INTERNI, PROTEZIONE
CIVILE, RAPPORTI CON LE GIUNTE DI CASTELLO; GIUSTIZIA; ISTRUZIONE, CULTURA,
BENI CULTURALI, UNIVERSITÀ E RICERCA SCIENTIFICA

Riferimento, ai sensi dell'articolo 7, secondo comma della Legge 24 maggio 1995 n.72, sui provvedimenti adottati a seguito dell'approvazione dell'istanza d'Arengo presentata da cittadini sammarinesi perché sia predisposta la programmazione gestionale del turnover e della qualificazione del personale della Pubblica Amministrazione e del Settore Pubblico Allargato (istanza d'Arengo n.1 del 3 aprile 2016)

Estratto del processo verbale della seduta del 26 luglio 2016
della I^a Commissione Consiliare Permanente

RIFERISCE IN MERITO IL SEGRETARIO DI STATO PER GLI AFFARI INTERNI
E LA GIUSTIZIA GIAN CARLO VENTURINI

“L'istanza d'Arengo in oggetto mette in evidenza una situazione di criticità che si protraeva da anni nell'ambito della Pubblica Amministrazione, considerato che la definizione del fabbisogno di tutto il Settore Pubblico Allargato risaliva al 1993.

Credo che l'istanza sia stata in gran parte recepita dai provvedimenti dello scorso maggio: la ratifica del decreto sulle stabilizzazioni e il decreto sul Primo fabbisogno del Settore Pubblico Allargato (Decreto Delegato 24 maggio 2016 n. 67). In particolare quest'ultimo decreto – all'articolo 8 – disciplina le modalità di copertura dei posti definitivamente vacanti, tramite appositi concorsi.

Completata la prima fase, quella della stabilizzazione del precariato - già conclusa per il Settore Pubblico Allargato e in fase di completamento per l'ISS – a partire dagli inizi di settembre, dopo il periodo di festività, si provvederà all'inquadramento del personale in base a quanto stabilito dal Decreto Delegato n.67/2016.

Successivamente, quando si avrà la situazione esatta dei posti definitivamente vacanti, così come previsto dal suindicato articolo 8, si procederà all'emissione di bandi di concorso sulla base di un piano di assunzioni che tiene conto sia dei pensionamenti previsti nel triennio sia delle indicazioni relative a necessità degli Uffici già recepite nella definizione del Primo fabbisogno.

Sono già stati avviati diversi bandi di concorso e di selezione che proseguiranno, una volta completata la fase di inquadramento nei profili di ruolo.

In quest'istanza viene giustamente evidenziato anche un altro aspetto – quello della pubblicità – che già si sta portando avanti sia sui siti sia sugli organi di stampa. Massima pubblicità verrà data anche ai bandi che saranno emessi allorquando avremo un quadro esatto dei posti vacanti”.