



SEGRETERIA DI STATO
FINANZE E BILANCIO

Prot. n. 2561/2013

San Marino, 22 ottobre 2013/1713 d.F.R

Ill.mi
Paride Andreoli
Paolo Crescentini
**Membri del Consiglio Grande e
Generale**

e p. c. Spett.le
Segreteria Istituzionale

Loro Sedi

In riferimento all'interpellanza del Gruppo Consiliare Partito Socialista "sullo stato retributivo del personale di Banca Centrale" depositata in data 19 settembre 2013 si comunica quanto segue.

Si ritiene opportuno effettuare in via preliminare alcune precisazioni:

Circa la "superiorità" degli stipendi di Banca Centrale rispetto a quelli "erogati nel settore bancario" va evidenziato che:

- le risultanze dei dati di bilancio 2012 delle banche sammarinesi riportano un costo medio lordo del personale inferiore del 4% rispetto a quello di Banca Centrale e pertanto sostanzialmente allineato a quest'ultimo (con riferimento alla realtà italiana si fa invece presente che il costo medio lordo del personale del sistema bancario risulta inferiore del 35% rispetto a quello del personale di Banca d'Italia)¹;
- nella comparazione dei dati occorre tenere conto che i dipendenti di Banca Centrale, a differenza dei dipendenti di alcune banche sammarinesi, non hanno "agevolazioni compensative diverse" quali, ad esempio, accantonamenti su fondi di previdenza integrativa aziendale o coperture assicurative extra professionali;
- le banche centrali svolgono funzioni che necessitano di competenze specifiche e che comportano responsabilità diverse da quelle tipiche delle banche commerciali e, quindi, diversamente retribuite.

Riguardo alla "superiorità" degli stipendi medi di Banca Centrale rispetto a quelli medi dei dipendenti pubblici va tenuta in considerazione - oltre ovviamente il differente settore economico di riferimento - la profonda diversità dei contratti di lavoro anche sotto il profilo normativo (distribuzione orari di lavoro, permessi speciali ecc.) per cui ogni comparazione che si basi unicamente su dati "numerici" risulta inevitabilmente approssimativa e parziale.

¹ Nicola Barzi scrive sull'inserto Plus24 de "Il Sole 24 Ore" con riferimento a Bankitalia che "Ogni dipendente nel 2012 è costato quasi 121mila euro"

REPUBBLICA DI SAN MARINO

Palazzo Begni – Contrada Omerelli, 31 - 47890 San Marino
segreteria.finanze@gov.sm - www.finanze.sm

T +378 (0549) 882 661
F +378 (0549) 882 244



SEGRETERIA DI STATO
FINANZE E BILANCIO

Circa "l'opacità assoluta" che regnerebbe in Banca Centrale su "organizzazione interna e titoli di studio per accedere" si rappresenta che:

- è
- l'organizzazione interna di BCSM, rappresentata in forma grafica dal suo organigramma, da tempo oggetto di pubblicazione sul proprio sito internet² così come ogni suo aggiornamento;
 - i titoli di studio necessari per accedere in BCSM sono, di volta in volta, oggetto di pubblicazione all'interno dei "bandi di selezione" del personale dipendente, sia sulla stampa nazionale sia sul sito internet di BCSM.

Con riferimento all'affermazione secondo cui Banca Centrale sarebbe "una istituzione che si regge su contributi pubblici" va chiarito che ciò che lo Stato versa a Banca Centrale non ha natura di "contributo pubblico" ma è la "remunerazione", negoziata di triennio in triennio tra Stato e Banca Centrale ai sensi dell'art.22 della Legge 29 giugno 2005 n.96, per i servizi da quest'ultima resi alla pubblica amministrazione sammarinese.

Banca Centrale, infatti, non riceve né può ricevere contributi pubblici in quanto è un ente di diritto privato, dotato per legge di piena personalità giuridica e di autonomia patrimoniale perfetta rispetto allo Stato ("azionista di maggioranza") e al Settore Pubblico Allargato ("principale controparte contrattuale").

Sono i membri del Consiglio Direttivo di Banca Centrale a rispondere, verso i soci (sotto il profilo patrimoniale) e verso il Consiglio Grande e Generale (sotto il profilo politico), della razionale ed equilibrata gestione economica della Banca, in quanto a ciò preposti per legge e per nomina consiliare; sono pertanto i membri dell'organo amministrativo di Banca Centrale ad essere chiamati a individuare e attuare quelle politiche di contenimento dei costi che si rendessero necessarie in conseguenza di una significativa riduzione dei ricavi e derivanti dall'esigenze di riduzione generale dei costi stabilite dal Consiglio Grande e Generale (ad es. art. 15 Legge n. 150/2012).

In chiusura, va altresì evidenziato che ciò che lo Stato versa oggi a Banca Centrale non va a remunerare unicamente quei servizi notoriamente prestati in favore della pubblica amministrazione (Esattoria e Tesoreria) ma riguarda anche l'Agenzia di Informazione Finanziaria nonché l'intensa, costante e qualificata attività di assistenza e consulenza che Banca Centrale svolge in favore di tutto il Settore Pubblico Allargato e in particolare verso quei Dipartimenti (Esteri e Finanze) maggiormente coinvolti in progetti afferenti il comparto economico-finanziario-monetario sammarinese, la sua integrazione internazionale e il recepimento degli standard; a ciò deve poi aggiungersi la significativa attività di supporto verso il Tribunale, sia per le attività di polizia giudiziaria sia per le analisi e perizie richieste, e non da ultimo la gestione, regolamentazione e supervisione del sistema dei pagamenti della Repubblica di San Marino. In riferimento alle remunerazioni che lo Stato e gli Enti del Settore Pubblico corrispondono a Banca Centrale per i servizi resi, si evidenzia che la loro entità è in corso di revisione sulla base delle direttive impartite dal Consiglio Grande e Generale con l'ordine del giorno del 26 luglio 2013 e con la successiva delibera congressuale del 6 agosto 2013 n. 4.

² <http://www.bcsm.sm/images/pdf/Organigramma>



SEGRETERIA DI STATO
FINANZE E BILANCIO

In relazione ai quesiti posti dall'interpellanza si comunica quanto segue:

a) elenco completo dei dipendenti BCSM (senza nominativi)

Nell'allegata tabella sono indicati i dati retributivi 2012 dei dipendenti BCSM inclusa l'Agenzia di Informazione Finanziaria con le seguenti specifiche: Nella tavola sinottica allegata alla presente sono stati indicati:

- per ciascun dipendente di BCSM e dell'Agenzia di Informazione Finanziaria;
 - in ordine crescente di *mansione* e, a parità di *mansione*, di *anzianità di servizio*;
 - a consuntivo dell'esercizio 2012 (quale ultima annualità conclusasi);
 - in forma sintetica e il più possibile standardizzata;
- i seguenti dati:
- colonna 1 *Mansione*: nell'ordine Addetto, Vice Responsabile di Unità Organizzativa, Responsabile di Unità Organizzativa, Vice Direttore, Direttore, Vice Direttore Generale e Direttore Generale;
 - colonna 2 *Anzianità aziendale di servizio in BCSM*: il dato (ancorché non previsto dall'Interpellanza) è stato inserito per dar evidenza del criterio di classificazione seguito ed esprime il numero di "anni" di effettivo servizio in BCSM (senza poter tener conto delle esperienze professionali precedenti);
 - colonna 3 *Titolo di Studio*: nell'ordine Licenza Media, Diploma Superiore e Laurea, senza tener conto di eventuali titoli formativi post laurea, quali ad esempio Master o Abilitazioni Professionali;
 - colonna 4 *Livello*: i livelli indicati per ciascun dipendente sono quelli previsti dai due Contratti di Lavoro aziendali e precisamente: 2 livelli di Ausiliari, 5 livelli di Impiegati, 2 livelli di Quadri, 8 livelli di Funzionari e 4 livelli di Dirigenti;
 - colonna 5 *Retribuzione netta annua fissa*: il valore indicato è pari alla somma di tutte le voci "retributive" (incluso l'eventuale straordinario, le mensilità aggiuntive, le indennità, le diarie e, per il personale quadri, impiegati e ausiliari, il premio di produzione e le "liberalità" di cui alla seguente domanda f) erogate nel corso del 2012 ad esclusione di quelle di importo variabile, su basi meritocratiche ancorché contrattualmente dovute. Coerentemente alla ratio dell'Interpellanza:
 - sono stati esclusi anche gli assegni familiari e i rimborsi spese che, come le indennità chilometriche, sono veicolate dalla "busta paga" ma non hanno finalità retributiva (per il TFR si è comunque ritenuto di darne evidenza "a parte" in una apposita colonna);
 - sono stati riportati i dati al netto dell'imposizione fiscale e contributiva sammarinese, trattandosi di somme non percepite (senza quindi considerare eventuali ulteriori tassazioni per chi non risiede in territorio);
 - colonna 6 *Retribuzione netta annua variabile*: il valore riportato è pari al premio di rendimento annuo versato a ciascun funzionario e dirigente nel corso del 2012, quale parte variabile della retribuzione contrattuale calcolata su basi meritocratiche (per quadri, impiegati e ausiliari il premio di produzione è invece calcolato su basi fisse ed è corrispondente a 1,5 mensilità);
 - colonna 7 *Retribuzione netta annua totale*: è pari alla somma dei valori riportati nelle due colonne precedenti e corrisponde al dato annuo richiesto dall'Interpellanza (escluso TFR);

REPUBBLICA DI SAN MARINO



SEGRETERIA DI STATO
FINANZE E BILANCIO

- colonna 8 *Mensilità netta*: data la fluttuazione in corso d'anno tra una mensilità e un'altra per la variabilità di alcuni parametri o la concomitanza con alcune scadenze infrannuali, si è ritenuto, raccogliendo lo spirito dell'Interpellanza, di dover indicare un dato "medio" mensile, calcolato applicando alla retribuzione fissa annua e netta (colonna 5) un divisore equivalente al numero delle mensilità contrattuali che sono 15,5 per quadri, impiegati e ausiliari (tenuto conto di 13.a, 14.a e premio di produzione corrispondente ad 1,5 mensilità) e 13 per funzionari e dirigenti;
- colonna 9 *TFR netto*: per non essendo equiparabile alla nozione di "*stipendio*" (di cui all'Interpellanza) per la peculiare funzione sociale che storicamente lo contraddistingue (e che ne motiva anche una diversa tassazione), si è comunque ritenuto opportuno, per maggior trasparenza e completezza, di darne apposita evidenza nell'ultima colonna del prospetto.

b) elenco dei collaboratori interni presenti a vario titolo nella struttura.

In merito all'elenco "*dei collaboratori interni presenti a vario titolo nella struttura (anonimo per il rispetto della privacy) con titolo di studio, emolumento mensile, emolumento annuale*" si partecipa che le figure professionali presenti nella struttura in qualità di collaboratori o consulenti sono due, l'uno laureato, con un emolumento annuo pari ad € 160.000,00 e quindi mensile di € 13.333,33, l'altro con diploma superiore e un emolumento annuo pari ad € 120.000,00, corrispondente ad € 10.000,00 al mese. I dati, coerentemente a quanto sopra, riguardano come anno di riferimento il 2012 e sono al netto dell'imposizione fiscale sammarinese.

c) elenco dei vari benefit.

In merito all'elenco "*dei vari benefit concessi ai dipendenti (ad es. viaggi, cure mediche, alloggi, computer, telefoni, auto, pranzi)*" e anche a collaboratori e consulenti, si precisa che al di fuori:

- a) della messa a disposizione del Direttore Generale dell'alloggio, già in precedenza concesso all'ex Presidente e dell'uso promiscuo di una autovettura utilitaria aziendale qualora non in uso dalla Banca
 - b) il parziale rimborso delle spese di locazione dell'alloggio sostenute da un dipendente per un periodo di tempo prestabilito;
- non vi sono altri "benefit" per il personale dipendente, dovendosi escludere da tale concetto tutto ciò che rientra nell'ordinaria e temporanea messa a disposizione di "strumenti di lavoro aziendali" (computer, sim card, biglietti ferroviari o aerei ecc.).

In merito ai due collaboratori/consulenti, uno di questi non usufruisce di alcuna agevolazione a carico di BCSM mentre l'altro ha contrattualmente diritto:

- a) ad essere tenuto indenne da BCSM delle spese relative al vitto e all'alloggio in territorio sammarinese, ai viaggi dalla propria residenza alla sede aziendale e viceversa;
- b) all'utilizzo in via esclusiva, per i soli spostamenti in territorio sammarinese, di un'autovettura utilitaria aziendale.

d) emolumenti del Presidente del Consiglio Direttivo.

REPUBBLICA DI SAN MARINO

Palazzo Begni – Contrada Omerelli, 31 - 47890 San Marino
segreteria.finanze@gov.sm - www.finanze.sm

T +378 (0549) 882 661
F +378 (0549) 882 244



**SEGRETERIA DI STATO
FINANZE E BILANCIO**

L'emolumento del Presidente del Consiglio Direttivo è rimasto invariato rispetto a quanto originariamente deliberato dall'Assemblea dei Soci della Banca, così come da estratto allegato.

e) copie delibere degli organi BCSM.

Copia delle delibere del Consiglio Direttivo, per quanto attiene al trattamento economico del Direttore Generale e Vice Direttore Generale, e dell'Assemblea dei Soci, per quanto attiene al trattamento economico del Presidente, sono allegate in estratto alla presente.

f) premi - incentivi.

In merito alla domanda se BCSM riconosca ai dipendenti/collaboratori *premi-incentivi* e, se sì, quanti e per quanto complessivamente ne abbiano beneficiato per "gli anni 2011, 2012, 2013" si significa che, fatta eccezione per la somma complessiva netta di € 16.096,00 (già computata nella colonna 5 dell'allegato prospetto) erogata per il 2011 a 16 dipendenti, ai sensi dell'articolo 21 del Contratto Quadri, Impiegati e Ausiliari, per particolari meriti dimostrati, non vi sono state, per i 3 anni in oggetto, ulteriori liberalità verso il personale dipendente o i collaboratori.

Distinti saluti.

IL SEGRETARIO DI STATO

- Claudio Felici -



Allegati n.2

REPUBBLICA DI SAN MARINO

Palazzo Begni – Contrada Omerelli, 31 - 47890 San Marino
segreteria.finanze@gov.sm - www.finanze.sm

T +378 (0549) 882 661
F +378 (0549) 882 244

Dati retributivi 2012 (dipendenti BCSM inclusa l'Agenzia di Informazione Finanziaria)

COLONNA 1	COLONNA 2	COLONNA 3	COLONNA 4	COLONNA 5	COLONNA 6	COLONNA 7	COLONNA 8	COLONNA 9
Manesione	Anzietà di servizio in BCSM (anni)	Traito di studio	Livello	Ributazione media fissa erogata nell'anno 2012	Ributazione media variabile erogata nell'anno 2012	Ributazione media totale erogata nell'anno 2012(*)	Meristia netta 2012 (**)	TFR netto erogato nel 2012
ADDETTO	0,7	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	15.580,23		15.580,23	1.669,91	-
ADDETTO	0,7	LAUREA	IMPIEGATO DI 2°	19.452,13		19.452,13	1.852,58	-
ADDETTO	0,7	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	18.358,04		18.358,04	1.748,38	-
ADDETTO	1,0	LAUREA	IMPIEGATO DI 3°	33.868,56		33.868,56	2.185,07	-
ADDETTO	1,9	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	32.495,24		32.495,24	2.096,47	1.821,76
ADDETTO	2,0	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	32.163,52		32.163,52	2.075,07	2.022,14
ADDETTO	2,0	LAUREA	IMPIEGATO DI 5°	51.395,36		51.395,36	3.234,80	3.857,59
ADDETTO	2,8	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	31.984,67		31.984,67	2.063,53	1.966,14
ADDETTO	2,8	DIPLOMA SUPERIORE	IMPIEGATO DI 1°	34.632,38		34.632,38	2.234,35	2.480,34
ADDETTO	2,8	DIPLOMA SUPERIORE	AUSILIARIO DI 1°	26.720,02		26.720,02	1.723,87	2.424,73
ADDETTO	2,9	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	36.846,93		36.846,93	2.377,22	2.609,95
ADDETTO	3,0	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	30.720,71		30.720,71	1.981,98	2.425,98
ADDETTO	3,0	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	37.354,71		37.354,71	2.365,21	2.710,57
ADDETTO	3,1	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	35.493,95		35.493,95	2.355,16	2.718,59
ADDETTO	3,1	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	35.985,65		35.985,65	2.321,65	2.796,90
ADDETTO	3,1	DIPLOMA SUPERIORE	IMPIEGATO DI 1°	32.077,66		32.077,66	2.069,53	544,77
ADDETTO	3,2	LICENZA MEDIA	AUSILIARIO DI 1°	27.258,43		27.258,43	1.703,83	2.017,81
ADDETTO	3,2	DIPLOMA SUPERIORE	IMPIEGATO DI 1°	32.139,67		32.139,67	2.073,53	2.206,96
ADDETTO	3,2	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	35.733,92		35.733,92	2.305,41	2.824,86
ADDETTO	3,2	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	32.731,98		32.731,98	2.111,74	2.823,70
ADDETTO	3,3	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	36.278,53		36.278,53	2.285,78	2.861,84
ADDETTO	3,3	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	31.786,15		31.786,15	2.050,72	2.751,56
ADDETTO	3,6	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	38.122,30		38.122,30	2.459,50	3.191,82
ADDETTO	4,0	LAUREA	IMPIEGATO DI 2°	34.091,41		34.091,41	2.189,45	3.015,25
ADDETTO	4,0	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	19.321,82		19.321,82	1.246,57	1.467,95
ADDETTO	4,1	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	42.751,37		42.751,37	2.703,38	3.288,26
ADDETTO	5,0	LAUREA	IMPIEGATO DI 2°	45.133,94		45.133,94	2.911,87	3.285,06
ADDETTO	5,0	LAUREA	IMPIEGATO DI 3°	18.932,69		18.932,69	1.221,46	889,98
ADDETTO	5,4	DIPLOMA SUPERIORE	IMPIEGATO DI 1°	38.328,81		38.328,81	2.472,83	2.732,12
ADDETTO	6,2	DIPLOMA SUPERIORE	IMPIEGATO DI 1°	31.396,15		31.396,15	2.025,56	2.083,74
ADDETTO	6,7	LAUREA	IMPIEGATO DI 1°	36.389,48		36.389,48	2.347,71	2.876,58
ADDETTO	6,8	DIPLOMA SUPERIORE	IMPIEGATO DI 2°	38.865,08		38.865,08	2.452,65	3.158,91
ADDETTO	7,0	DIPLOMA SUPERIORE	IMPIEGATO DI 2°	28.998,71		28.998,71	1.870,88	2.012,88
ADDETTO	7,7	DIPLOMA SUPERIORE	IMPIEGATO DI 2°	20.368,98		20.368,98	1.314,33	3.258,70
ADDETTO	7,9	DIPLOMA SUPERIORE	IMPIEGATO DI 2°	44.081,52		44.081,52	2.843,97	3.478,90
ADDETTO	8,0	DIPLOMA SUPERIORE	IMPIEGATO DI 2°	42.032,43		42.032,43	2.711,77	3.531,40
ADDETTO	8,2	LAUREA	IMPIEGATO DI 3°	41.360,51		41.360,51	2.613,65	3.323,66
ADDETTO	9,1	DIPLOMA SUPERIORE	IMPIEGATO DI 2°	49.960,89		49.960,89	3.188,51	4.236,86
ADDETTO	9,4	LAUREA	IMPIEGATO DI 4°	43.423,39		43.423,39	2.801,51	3.963,37
ADDETTO	9,4	LAUREA	IMPIEGATO DI 4°	19.729,63		19.729,63	1.272,88	1.014,96
ADDETTO	9,5	DIPLOMA SUPERIORE	IMPIEGATO DI 2°	40.510,59		40.510,59	2.620,04	3.410,91
ADDETTO	10,5	DIPLOMA SUPERIORE	IMPIEGATO DI 3°					

**Verbale dell'Assemblea di
BANCA CENTRALE
DELLA REPUBBLICA DI SAN MARINO**

* * * *



In questo giorno di Mercoledì quindici del mese di Dicembre dell'anno duemiladieci, alle ore 13.40, con leggero ritardo rispetto alla seconda convocazione, presso la sede sociale in San Marino (RSM), Via del Voltone n. 120, si è riunita in seconda convocazione, stante la deserzione della prima, l'Assemblea dei Soci della BANCA CENTRALE DELLA REPUBBLICA DI SAN MARINO per discutere e deliberare sul seguente

ordine del giorno:

PT
R
r

OMISSIS

lo stesso andrà ad affrontare in ragione dell'incarico ivi comprese le spese di viaggio, vitto, alloggio e telefoniche.

OMISSIS

Esaurita la discussione, nessuno chiedendo la parola, il Presidente scioglie la seduta alle ore 14:30.

IL PRESIDENTE

Antonio Clerici

IL COLLEGIO SINDACALE

[Signature]



SEDUTA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DEL 17 MARZO 2010.

A seguito di convocazione di urgenza diramata dal Presidente a tutti i Membri del Consiglio Direttivo e del Collegio Sindacale, sono presenti nella Sala Riunioni della Banca Centrale della Repubblica di San Marino in Via del Voltone 120, i Signori:

1. REGGIA EZIO PAOLO	PRESIDENTE
2. BUGLI NAZZARENO	VICE PRESIDENTE
3. BERARDI ORIETTA	CONSIGLIERE
4. BIZZOCCHI STEFANO	CONSIGLIERE
5. MULARONI MARCO	CONSIGLIERE
6. SIMONCINI ALDO	CONSIGLIERE

Assistono i Signori:

7. IRENE LONFERNINI	PRESIDENTE COLLEGIO SINDACALE
8. FRANCONI MASSIMO	SINDACO

È inoltre presente il Vice Direttore DANIELE BERNARDI che funge da Segretario verbalizzante.

Alle ore 19.15 il Presidente dichiara aperta la seduta.

* * * * *

ORDINE DEL GIORNO:

- Delibere varie;
- Varie ed eventuali.

OMISSIS

Seduta del 17 marzo 2010

OMISSIS**delibera**

- di nominare, ai sensi dell'articolo 12 comma 2 lett. f) dello Statuto della Banca, il dott. Mario Giannini, nato a Roma il 9 maggio 1946, Direttore Generale della Banca Centrale;
- di stipulare in via transitoria con il dott. Giannini un contratto di consulenza, in attesa che egli, trasferita la residenza in territorio sammarinese, possa essere assunto, nel rispetto della normativa sammarinese in materia, quale Dirigente della Banca;
- di inserire nel contratto di consulenza quanto segue:
 - a) importo giornaliero pari ad euro 1.120,00 lordi: eventuali oneri contributivi, fiscali, previdenziali, assistenziali rimangono a carico del consulente;
 - b) trasformazione del rapporto consulenziale in rapporto di lavoro subordinato, con inquadramento a livello Dirigenziale, in conseguenza del raggiungimento da parte del dott. Giannini dei requisiti previsti dalla normativa in materia per l'assunzione in organico della Banca;
 - c) trattamento economico e normativo come da contratto per il personale direttivo della Banca, inquadramento ad un livello di Dirigente che non sia penalizzante rispetto al contratto di consulenza, comunque non superiore al compenso sopra determinato e con esenzione dal periodo di prova;
- di subordinare l'efficacia della presente delibera al gradimento espresso dal Consiglio Grande e Generale ai sensi di legge;
- di dare mandato al Presidente di formalizzare apposita richiesta di gradimento ai competenti organi istituzionali.

OMISSIS

SEDUTA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DEL 23 FEBBRAIO 2011.

A seguito di convocazione diramata dal Presidente a tutti i Membri del Consiglio Direttivo e del Collegio Sindacale sono presenti, nella Sala Riunioni della Banca Centrale della Repubblica di San Marino in Via del Voltone 120, i Signori:

- | | |
|----------------------|-----------------|
| 1. CLARIZIA RENATO | PRESIDENTE |
| 2. BERARDI ORIETTA | VICÉ PRESIDENTE |
| 3. BIZZOCCHI STEFANO | CONSIGLIERE |
| 4. LOMBARDI GIORGIO | CONSIGLIERE |
| 5. MULARONI MARCO | CONSIGLIERE |
| 6. SIMONCINI ALDO | CONSIGLIERE. |

Assistono i Signori:

- | | |
|---------------------|-------------------------------|
| 7. LONFERNINI IRENE | PRESIDENTE COLLEGIO SINDACALE |
| 8. ZAFFERANI GUIDO | SINDACO. |

Ha giustificato la propria assenza alla seduta il Sindaco Massimo Francioni.

Partecipa inoltre alla seduta, ai sensi dell'art. 14 dello Statuto, il Direttore Generale MARIO GIANNINI. E' presente inoltre il Vice Direttore Generale DANIELE BERNARDI, che funge da Segretario verbalizzante.

Alle ore 15.15 il Presidente dichiara aperta la seduta..

* * * * *

ORDINE DEL GIORNO.

OMISSIS

Seduta del 23 febbraio 2011

OMISSIS

delibera

di:

- promuovere per meriti il Direttore Generale a Dirigente di 3° livello con decorrenza 01-01-2011, e con il riconoscimento di 1 ulteriore scatto di anzianità (e quindi per complessivi 9);

Seduta del 23 febbraio 2011

- dare mandato al Vice Direttore Generale per l'attuazione della presente delibera.
-



SEDUTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 11 GENNAIO 2001

A seguito di invito diramato dal Sig. Presidente a tutti i Membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, sono presenti nella Sala Riunioni dell'Istituto di Credito Sammarinese in Via del Voltone 120, i Signori:

- | | |
|--------------------------|-------------|
| 1 - SIMONCINI ALDO | PRESIDENTE |
| 2 - ALBERTINI ALESSANDRO | CONSIGLIERE |
| 3 - BUGLI PARIDE | CONSIGLIERE |
| 4 - FRANCONI MASSIMO | CONSIGLIERE |
| 4 - GASPERONI PIERANGELA | CONSIGLIERE |
| 6 - MAZZA JOHN | CONSIGLIERE |
| 7 - VENTURINI STEFANO | CONSIGLIERE |

assistente la Signora:

- | | |
|--------------------|---------|
| 1 - BOLLINI MONICA | SINDACO |
|--------------------|---------|

E' presente il Vice Direttore PATRIZIO TOAIAR.

Funge da Segretario Verbalizzante DANIELE BERNARDI.

Alle ore 15.15 il Presidente dichiara aperta la seduta.

* * * * *

OMISSIS



- OMISSIS -

- di ricoprire la carica statutaria di Vice Direttore nominando Vice Direttori il dr. Toaiar, che viene quindi confermato nell'incarico, e il dr. Bernardi;

- OMISSIS -

- di attribuire i poteri (statutari, di firma, ecc.) nella stessa misura e livello ad entrambi i Vice Direttori secondo le rispettive competenze.
- di stabilire che l'attribuzione delle competenze per eventuali ulteriori compiti che venissero attribuiti all'Istituto verranno esaminate in futuro;

- OMISSIS -

- di promuovere il dr. Bernardi (dal 3° al 4° livello funzionario ed il riconoscimento di un'indennità annua di Lit. 31.500.000 (adeguamento annuo secondo i parametri contrattuali in vigore tempo per tempo);
- di stabilire che la decorrenza dell'incarico ai Vice Direttori e, di conseguenza, le promozioni e la relativa indennità decorreranno dalla data di passaggio delle consegne da parte del Direttore;
- di dare mandato alla Presidenza per l'attuazione della presente delibera e di riferire in proposito allo stesso Consiglio

OMISSIS