

Istanza n.18

Arengo del
06/10/2024

San Marino, 12 settembre 2024

Eccellentissimi Capitani Reggenti
Francesca Civerchia
Dalibor Riccardi

Oggetto: Istanza d'Arengo a sostegno della famiglia e della donna lavoratrice

I sottoscritti cittadini e le sottoscritte cittadine sammarinesi rivolgono la presente istanza d'Arengo alle LL. EE. affinché si risolvano le criticità presenti all'interno del variegato corpo di leggi che dovrebbe tutelare le donne lavoratrici e la famiglia. Riteniamo, infatti, che la normativa vigente non assicuri la parità di genere e che non promuova adeguatamente la natalità della nostra Repubblica, alla luce del vistoso calo delle nascite registrato negli ultimi anni.

In base alla legge attuale n.129/2022 *Interventi a sostegno della famiglia*, chi usufruisce di periodi di astensione dal lavoro legati alla nascita o all'adozione di un figlio, non ha diritto al riconoscimento di tali periodi ai fini della ricostruzione di carriera all'interno della Pubblica Amministrazione. A nostro avviso, la donna lavoratrice non deve essere in alcun modo penalizzata rispetto ai colleghi uomini. Di conseguenza, l'astensione obbligatoria dal lavoro, il congedo per gravidanza e puerperio, il congedo parentale devono rientrare nel calcolo effettuato ai fini della ricostruzione di carriera, nel rispetto della normativa internazionale a tutela della parità di genere. L'Unione Europea ha già avallato questa scelta in Italia. La decisione di creare una famiglia non può e non deve entrare in conflitto con la progressione di carriera e con le opportunità che ne derivano.

Auspichiamo che lo Stato dia per primo il buono esempio e vada a sanare questa palese discriminazione, nonché grave disincentivo alla natalità. Da un cambiamento della normativa in tal senso, trarrebbe beneficio tutta la comunità, non solo le donne lavoratrici di ogni settore, pubblico e privato.

Con i più deferenti saluti,