



SEGRETERIA DI STATO
AFFARI INTERNI

**RELAZIONE AL DECRETO DELEGATO
SECONDO FABBISOGNO GENERALE DEL SETTORE PUBBLICO ALLARGATO**

Eccellentissimi Capitani Reggenti,

Illustrissimi Segretari di Stato,

Onorevoli Consiglieri,

il decreto delegato di seguito illustrato definisce il Secondo Fabbisogno previsto dall'articolo 63, comma 1 della Legge 5 dicembre 2011 n.188 con riferimento al Settore Pubblico Allargato ad esclusione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale (ISS), il cui fabbisogno è attualmente in fase di analisi, approfondimento e valutazione da parte dei competenti organi e strutture dell'Istituto medesimo.

L'intervento normativo in esame scaturisce da un approfondito e dialettico confronto che si è svolto in due fasi, secondo quanto previsto dalla vigente normativa dettata dal Decreto Delegato 28 giugno 2018 n.78 *"Ratifica Decreto Delegato 12 aprile 2018 n.37 - Norme sulla copertura dei profili di ruolo"*.

Nella prima fase si sono sviluppati l'analisi ed il confronto interni all'Amministrazione che hanno visto coinvolti, da una parte, le dirigenze delle Unità Organizzative (UO), dei Dipartimenti e delle articolazioni organizzative degli Enti - le quali hanno avanzato le proposte preliminari di fabbisogno delle rispettive strutture - e, dall'altra, gli organi della Funzione Pubblica e la Direzione degli Enti del Settore Pubblico Allargato che hanno elaborato le proposte definitive, secondo criteri uniformi e coerenti applicati trasversalmente ai vari uffici e servizi.

La seconda fase ha interessato la Delegazione di Governo incaricata e gli organi apicali dell'Amministrazione, da una parte, e le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.), dall'altra, e si è tradotta in incontri volti alla presentazione e discussione delle proposte licenziate dall'Amministrazione, attivando il conseguente confronto e dialogo sindacale.

Il Secondo Fabbisogno Generale presenta profili di novità rispetto al Primo del maggio 2016, novità orientate, primariamente, a perseguire obiettivi di maggiore flessibilità, efficacia ed efficienza nella gestione del personale.

In questo senso, si stabilisce, in primo luogo, come i profili di ruolo (PDR) - ad esclusione di quelli assolutamente specialistici e settoriali - siano assegnati al Dipartimento di

REPUBBLICA DI SAN MARINO



**SEGRETERIA DI STATO
AFFARI INTERNI**

competenza ed attribuiti alle Unità Organizzative (UO) allo stesso afferenti per lo svolgimento delle funzioni proprie delle suddette UO. Tale attribuzione è modificabile con provvedimento del Direttore di Dipartimento allo scopo di rispondere ad esigenze legate a variazioni dei carichi di lavoro delle singole UO, garantendo la migliore allocazione delle risorse umane in ragione delle mutevoli esigenze organizzative. Le risorse umane vengono, pertanto, configurate come "dotazione" dipartimentale piuttosto che dello specifico ufficio.

Sempre nell'ottica dell'accresciuta flessibilità di gestione dei dipendenti, viene, poi, stabilito come le Aziende Autonome di Stato e gli Enti Pubblici costituiscano un'unica articolazione organizzativa (AO), superando la previgente impostazione che vedeva gli enti suddivisi in plurimi settori costituenti distinte AO, con le conseguenti rigidità in termini di mobilità interna del personale e di conferimento di sostituzioni ed incarichi interni.

Un'ulteriore innovazione che si colloca nel perimetro degli interventi di semplificazione delle procedure di attuazione del Fabbisogno e di allocazione dei dipendenti è quella consistente nella previsione secondo la quale la competente Commissione di nomina congressuale possa, in sede di approvazione degli schemi di riassegnazione generale del personale, direttamente variare, su proposta della Direzione Generale della Funzione Pubblica (DGFP), il PDR collegato alla qualifica posseduta dal dipendente in regime di organico (a parità di grado di PDR) qualora le mansioni effettivamente svolte risultino maggiormente congruenti con quelle riconducibili a diverso profilo rispetto a quello risultante dall'applicazione della tabella delle corrispondenze di cui all'Allegato B al Decreto Delegato 23 gennaio 2015 n.3 "Ratifica Decreto Delegato 22 ottobre 2014 n.165 - Profili di Ruolo del Settore Pubblico Allargato".

Il decreto delegato in esame specifica, poi, come le modalità di strutturazione della lista dei soprannumerari e di gestione dei dipendenti inseriti in tale lista – profilo questo che assume rilievo fondamentale ai fini di una gestione del personale pubblico improntata a criteri di efficacia, efficienza ed economicità - saranno definite tramite la revisione del precitato Decreto Delegato n.78/2018, nell'ambito della quale verrà, altresì, ridefinito l'istituto della mobilità, allo scopo di allinearli alle norme e finalità della Legge 5 dicembre 2011 n.188.

La ridefinizione dell'istituto della mobilità avverrà, in particolare, in ossequio al principio secondo il quale al rapporto d'impiego, costituito fra il dipendente e lo Stato, non consegua alcuna assegnazione definitiva ed immodificabile del dipendente stesso a specifica UO, Dipartimento od AO e secondo cui il dipendente sia chiamato a ricoprire i posti per i quali si determini la necessità nell'ambito della qualifica e del profilo di ruolo corrispondente alla propria assunzione.

REPUBBLICA DI SAN MARINO

Parva Domus - Piazza della Libertà, 2 - 47890 San Marino
segreteria.interni@gov.sm - www.interni.segreteria.sm

T +378 (0549) 882425
F +378 (0549) 885080



SEGRETERIA DI STATO
AFFARI INTERNI

Allo scopo di accelerare le procedure di riassegnazione generale del personale, il decreto delegato stabilisce come la DGFP sia tenuta a predisporre l'aggiornamento del Provvedimento Generale di Assegnazione (PGA) di cui agli schemi attualmente vigenti, conformandoli alle previsioni del Secondo Fabbisogno.

La competente Commissione di nomina congressuale, entro trenta giorni dalla definizione della predetta proposta da parte della DGFP, è tenuta ad approvare il PGA che sarà pubblicato nell'albo di Palazzo Pubblico, pubblicizzato sul sito della DGFP ed inviato alle UO e Dipartimenti della PA, agli Enti nonché alle Organizzazioni Sindacali.

Nell'ambito della gestione dell'avvicendamento del personale, la DGFP ha, inoltre, facoltà di modificare, in via definitiva, le previsioni degli allegati al decreto delegato in oggetto relativamente al PDR di Operatore Amministrativo (OPAMMI), trasformando il suddetto profilo in quello di Addetto Amministrativo - Segreteria (ADAMSE) allorquando le mansioni da effettuarsi nella specifica UO od AO interessata risultino maggiormente coerenti con quest'ultimo PDR. Tale trasformazione definitiva è effettuabile con riferimento a PDR definitivamente vacanti non coperti temporaneamente.

Il presente decreto delegato detta, inoltre, disposizioni, dotate di immediata efficacia, tese a garantire la continuità delle sostituzioni, incarichi ed assegnazioni di diritto pubblico in essere nel Settore Pubblico Allargato ed in Poste San Marino S.p.A.

Per quanto concerne, infine, i "numeri" dell'intervento normativo in esame, si evidenzia come - pur essendo l'Amministrazione sammarinese interessata da crescenti attività e funzioni richiedenti professionalità elevate e specialistiche quali, a titolo meramente esemplificativo, quelle legate alla recente normativa in materia di protezione dei dati personali, quelle connesse al percorso di definizione dell'Accordo di Associazione con l'Unione Europea, quelle legate al rafforzamento delle attività di controllo in materia tributaria e del lavoro nonché al funzionamento del Tribunale, quelle conseguenti alla crescita esponenziale dell'Università degli Studi - il Secondo Fabbisogno preveda una riduzione del 4,5 % circa delle posizioni rispetto a quelle del Primo Fabbisogno Generale del 2016.

Per quanto sopra espresso in ordine al contenuto e finalità del presente decreto delegato, se ne auspica la ratifica da parte dell'On.le Consiglio Grande e Generale.

IL SEGRETARIO DI STATO

Elena Tonhini

REPUBBLICA DI SAN MARINO

Parva Domus - Piazza della Libertà, 2 - 47890 San Marino
segreteria.interni@gov.sm - www.interni.segreteria.sm

T +378 (0549) 882425
F +378 (0549) 885080

